



A Tous PN EASYJET

www.unac.asso.fr/easyjet

unac.easyjet@yahoo.fr

Lundi 15 octobre 2012

320 MILLIONS DE BÉNÉFICE ... ET NOUS, ET NOUS, ET NOUS?

RÉSULTATS DE L'ENTREPRISE

Les résultats de l'entreprise ont été communiqués et comme chaque année les salariés peuvent se rendre compte de la très bonne santé financière d'Easyjet. Dans une économie en crise et en particulier une économie du transport aérien en crise, nous ne pouvons que nous réjouir de la bonne santé économique de notre employeur.

D'un point de vue syndical, il est plus facile de demander à son patron des augmentations de salaire ou des améliorations de conditions de travail quand tous les voyants sont au vert. Les bons résultats d'Easyjet en France représentent une part importante des bénéfices réalisés, oui, mais, **à quel prix !**

Si nous appartenions à une vraie compagnie aérienne française, une partie de ces bénéfices serait redistribuée aux salariés sous la forme de primes d'intéressement et de primes de participation aux bénéfices. Or, bien caché sous la fallacieuse raison que nous ne serions pas une entreprise en France, EASYJET se soustrait à toutes ces obligations. Pour nous aucune prime de la sorte et pourtant la participation aux bénéfices (obligatoire) pourrait rapporter aux salariés sous droit social français plusieurs centaines voir plusieurs milliers d'euros par an. C'est pour cela qu'à l'UNAC nous ne pouvons supporter plus longtemps encore que nos dirigeants se gavent de gigantesques bonus alors que ceux qui travaillent dur et sous pression constante pour générer de tels bénéfices doivent se contenter d'un simple et peu onéreux « **big thank you** » de la part de Carolyn.

L'UNAC demande le doublement de la prime de fin d'année afin de prendre en compte les résultats de la compagnie. **Nous voulons 4 semaines de salaire de base**, au lieu des deux que la compagnie compte nous donner.

Nous voulons que cette prime de fin d'année soit revalorisée à cette hauteur et si la Direction avait l'intention de faire la sourde oreille, les cabin crew sont prêts à se faire entendre fortement pour convaincre EASYJET que les résultats économiques sont **le résultat de notre travail**. Nous sommes prêts, avec les PNC, à nous mobiliser en nombre pour que le big thank you se traduise autrement que par des mots. Le doublement de cette prime de fin d'année ne serait que le juste retour des efforts collectifs de tous les équipages, **c'est un dû !**

Nous proposons à tous les syndicats de l'entreprise de nous rejoindre dans cette démarche. Ensemble, nous aurons plus de poids, ensemble nous obtiendrons satisfaction.

Les semaines qui viennent seront cruciales, venez nous soutenir, notre demande est justifiée.

« Easyjet ne sera pas une grande compagnie sans l'adhésion de tout son personnel ! »

Les progrès sociaux doivent accompagner les résultats financiers d'Easyjet.

Les personnels de cabine veulent la part qui leur revient dans les bénéfices que fait Easyjet grâce à leurs efforts.

STAND BY TICKET : ON VOUS L'AVAIT BIEN DIT

Après des mois de report, les voilà enfin les fameux « stand by ticket » qui devaient améliorer les facilités de transport des salariés sur leur propre compagnie.

Mais la montagne a accouché d'une souris !

Jugez-en plutôt !

À chaque vol et cela, pendant des mois, deux salariés de Paris pourront s'envoler pour découvrir la fabuleuse ville de.... LUTON ! Allez ne soyez pas déçu, vous pourrez aussi découvrir Toulouse.

MAIS DE QUI SE MOQUE-T-ON ?

Pourquoi aussi peu de respect pour les salariés ? Madame Mc Call n'a même pris la peine de faire cette annonce, elle a préféré laisser cette basse besogne à l'un des ses directeurs. Les avions continueront à partir avec des sièges vides pendant tout l'hiver, les offres de staff travel continueront à être aussi minimalistes.

Encore une fois nous constatons que les dirigeants de la compagnie n'ont que faire du bien-être de leurs salariés. Le slogan « Easyjet, a great place to work » n'est que de la pure poudre aux yeux. Les Cabin crew l'ont déjà bien compris puisque 6 sur 10 ont refusé de répondre au U say 2012.

Madame Mc Call, arrêtez de faire des promesses que vous ne tenez pas !

RELOCALISATION

Nous avons appris en Comité d'Entreprise la relocalisation de 2 avions des bases parisiennes vers Toulouse et Nice. Ce transfert d'activité soulève de nombreuses questions surtout en matière de transfert d'effectifs PNC et de sureffectif sur certaines bases.

Lors d'un CE extraordinaire, la compagnie est restée évasive quant aux conséquences, mais a reconnu qu'il y aurait un énorme sureffectif cet hiver.

Il va sans dire que les répercussions en matière de rémunérations seront lourdes pour les PNC. Moins de vols = moins de primes de secteur.

Pourtant il existe des leviers qui permettraient de gérer ce sureffectif :

- les congés payés

La compagnie devrait rendre accessible des jours de congés payés sur les mois de janvier février et mars pour pallier à une perte de salaire importante.

- Le temps alterné

Il faut que la compagnie finalise l'accord sur le temps alterné que de nombreux PNC attendent et qui est toujours en suspend.

Besoin d'une information!

CONTACTEZ VOS DÉLÉGUÉS: unac.easyjet@yahoo.fr

Remplissez ce bulletin d'adhésion

BULLETIN D'ADHÉSION UNAC

Nom : Prénom : Matricule :

Adresse :

Code postal : Ville :

Téléphone : Tel port : Grade :

Mail :@.....

OU

ADHÉREZ SUR LE SITE UNAC : www.unac.asso.fr/easyjet