



# FICHE TECHNIQUE CONGÉS ET JOKER

Parmi les mesures dites « transverses », c'est-à-dire applicables à l'ensemble des salariés d'Air France toutes catégories confondues, la Direction a réduit le nombre de jours de Congés Annuels qui passent pour les PNC de 48 à 45 par an.

Dans le chapitre congés, une modification a également été apportée aux règles de pose des journées joker, ces dernières pourront être posées sans restriction en élabo et jusqu'à J-2 (hors week-end et jours fériés) en suivi. Le nombre de jours d'embargo sera en revanche diminué.

| Accord 2008-2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Texte mis à signature                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | commentaires                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3. Droit à congés</b><br>Le PNC a droit à : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 41 jours calendrier de congés payés annuels - dont 6 jours dus au titre des jours fériés légaux calculés à raison de 3,42 jours calendrier par mois de travail effectif dans l'Entreprise ou périodes assimilées précisées en 1,</li> <li>• 7 jours calendrier de majoration au titre du fractionnement été/hiver, sous réserve qu'il prenne un maximum de 28 jours calendrier en période d'été.</li> </ul> Si à la demande de l'Entreprise, le PNC accepte de dépasser le seuil de 28 jours calendrier de congés, en période d'été, cette majoration de 7 jours lui reste acquise | <b>3. Droit à congés</b><br>Le PNC a droit à 45 jours calendrier de congés payés annuels - dont 6 jours dus au titre des jours fériés légaux et 4 jours dus au titre du fractionnement été /hiver. Sur la période été, le nombre de jours de congés payés annuels pris est compris entre 0 et 26 jours calendriers maximum. Au-delà de 26 jours de congés payés pris en été, le PNC perd le bénéfice des 4 jours de majoration hiver. | <b><i>La perte de trois jours de CA pour tous les salariés d'Air France implique une réduction à 26 jours maximum été pour avoir droit à la majoration hiver.</i></b><br><br><b><i>Les trois formules disparaissent</i></b> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>7.4 Accolement des jours consécutifs du mois M possible avec plusieurs périodes de congés</b><br>Dans le cas où l'accolement de la période de jours consécutifs du mois M est possible avec plusieurs périodes de congés d'une durée minimum de 7 jours chacune, il sera recherché en priorité un accolement à une période en satisfaction totale ou partielle sauf impossibilité réglementaire ou contractuelle.                  |                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>11 - MALADIES OU ACCIDENTS AU COURS DES CONGES</b></p> <p>Lorsque la maladie précède le congé annuel et déborde sur celui-ci, la totalité de la période de congés initialement prévue est alors systématiquement reportée à une date ultérieure. L'accolement de la période de congés à la maladie reste possible d'un commun accord.</p> <p>La maladie ou l'accident survenant pendant le congé annuel n'ouvre pas droit au report systématique de celui-ci.</p> <p>Si, à son terme normal, le salarié ne peut reprendre son travail, ce congé de maladie ne prend effet qu'à compter de ce terme. Le report ne peut être accordé par l'Entreprise, sur appréciation de la hiérarchie, que pour la maladie ou l'accident dont la durée d'immobilisation est supérieure à 3 jours ; un recours hiérarchique reste possible.</p> | <p><b>11 - MALADIES OU ACCIDENTS AU COURS DES CONGES</b></p> <p>Lorsque la maladie précède le congé annuel et déborde sur celui-ci, les jours de congés recouverts par la maladie sont alors systématiquement reportés à une date ultérieure.</p> <p>Le report est positionné selon trois possibilités, au choix du PNC, en fonction des quotas de congés disponibles et conformément aux règles du fractionnement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• une modification des périodes de congés sur l'année en cours (augmentation du nombre de jours des périodes existantes) ;</li> <li>• l'ajout d'une ou plusieurs périodes supplémentaires sur l'année en cours, tout en conservant un espacement de 14 jours entre plusieurs périodes de congés.</li> <li>• selon les règles de gestion du reliquat si la reprogrammation est impossible sur l'année en cours.</li> </ul> <p>La maladie ou l'accident survenant pendant le congé annuel n'ouvre pas droit au report systématique de celui-ci. Si, à son terme normal, le salarié ne peut reprendre son travail, ce congé de maladie ne prend effet qu'à compter de ce terme. Le report ne peut être accordé par l'Entreprise, sur appréciation de la hiérarchie, que pour la maladie ou l'accident dont la durée d'immobilisation est supérieure à 3 jours ; un recours hiérarchique reste possible.</p> | <p><b><i>Seuls les jours de CA recouverts par la maladie sont reportés.<br/>La période de CA reste stable.</i></b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>15 – JOURNEES « JOKER »</b></p> <p>En cas d'évènements nécessitant une absence impérative du PNC, celui-ci pourra utiliser 2 journées « jokers » par an. L'Entreprise devra en être informée dès que possible et <b>au plus tard le jour J avant l'horaire prévu du pointage.</b></p> <p>Certaines dates ou périodes, <b>15</b> au maximum par année IATA, pourront être soumises à embargo.</p> <p>Les journées « Joker » <b>ne génèrent pas d'abattement des jours de repos base mensuel.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p><b>15 – JOURNEES « JOKER »</b></p> <p>En cas d'évènements nécessitant une absence impérative du PNC, celui-ci pourra utiliser 2 journées « jokers » entre le 1er avril et le 31 mars de l'année suivante. L'Entreprise devra en être informée dès que possible, <b>au plus tard à J-2 18h00.</b></p> <p>La pose d'une journée joker est autorisée jusqu'au 1er de M-1 pour le mois M sans aucune restriction.</p> <p>La pose d'un joker hors bloc réserve est autorisée entre le 1er de M-1 et le 20 de M-1 sans aucune restriction.</p> <p>Certaines dates, <b>10</b> au maximum par année IATA, pourront être soumises à embargo.</p> <p><b>Le planning sera reconstruit conformément aux chapitres F et au chapitre G selon les règles de déstabilisation du fait du PNC.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p><b><i>Dès le début des négociations, les Journées JOKER étaient clairement dans le collimateur de la Direction.</i></b></p> <p><b><i>Il n'a été possible de sauvegarder cet acquis qu'au pris de son encadrement sévère.<br/>Pose à J-2 en suivi, de plus hors week-end et jours fériés.</i></b></p> <p><b><i>Dans le projet de la Direction, les JOKERS sont traités comme des jours de CA. Ils abattent désormais les jours OFF.</i></b></p> |