



À Tous PNC

HOP! REGIONAL

www.unac.asso.fr

✉ unac.regional@gmail.com

Lundi 10 juin 2013

MOINS QUINZE % -15% MOINS QUINZE %

- 15%
UNE INCANTATION


**NOUS VOULONS DE
VRAIES GARANTIES
SUR
LE PÉRIMÈTRE DE
L'EMPLOI**

**NOUS VOULONS DE
VRAIES GARANTIES
SUR
LES CONDITIONS DE
NOTRE EMPLOI**

-15%-15%-15%-15%-15%-15%-15%

☆ 15% : Chiffre dans le vent ? In ? A la mode ?

☆ Mais pourquoi -15% et pas -18 ou -13% ???!



Revenons quelques mois en arrière, lors de la prise de fonction de notre très chère Directrice Générale.

Les paroles chères à son cœur étaient : « il faut décristalliser » les débats, rouvrir les discussions, apaiser les tensions... Oublions le passé et votre éviction des Bases Provinces, oublions toutes ces belles paroles et ces promesses jamais tenues...

Et DONC, pour « décristalliser » et apaiser l'atmosphère, que fait elle ?

Elle dénonce les accords de Régional.

Pour elle, ça semble être une suite logique des actions entreprises par ses prédécesseurs.

Pour nous, c'est juste une absurdité totale de débarquer dans une nouvelle compagnie en arguant cette baisse de coût comme la solution ultime à notre survie.

-15%, -15%, -15%... est devenue la mission de notre hôte débarquant de la Maison Mère. Une incantation !

OK, OK, OK...

Alors 1ère questions:

Pourquoi -15% ?

D'où vient ce chiffre ?

Pourquoi, notre direction, n'est-elle pas capable de nous en expliquer l'origine ?

Il est ainsi certains nombres qui ont une valeur magique. Pourquoi 15 et pas 10 ou 20 ? Nul ne le sait jamais. Est-ce de la superstition ou une vérité économique ? Demandent-ils 15 pour avoir 5 ? Vous pouvez être certain d'une chose en revanche, nous n'aurons jamais les réponses à ces questions-là !

On nous dit 15 % d'économies, mais est-ce 15 % de diminution de salaire ou 15 % de productivité en plus sans augmentation de la rémunération ? Si pour la Direction la réponse est équivalente, ce n'est évidemment pas la même tambouille pour les salariés. De toute façon, par expérience on peut vous le dire, les calembrets de la Direction n'indiquent jamais les mêmes résultats que celles des organisations professionnelles. Ce qui comptera pour nous, plus que les chiffres, c'est l'ampleur des remises en cause voulues par la Direction et la soutenabilité de l'augmentation de productivité attendue par la Direction.

2ème point d'interrogations :

Pourquoi, notre directrice générale, n'est-elle pas capable de nous garantir un périmètre d'activité ?

En effet, seul le maintien du nombre de nos avions et de nos lignes est garant de nos emplois.

Comment se projeter dans l'avenir si aucun engagement n'est mis en place pour répondre à nos attentes ?

Tout ceci dépend d'Air France et de son bon vouloir ?... et peut-être finirons-nous comme Cityjet, bradée, vendue aux plus offrants ???

**NOUS VOULONS DE VRAIES
GARANTIES SUR
LE PÉRIMÈTRE DE L'EMPLOI**

Allons-nous suivre l'exemple des salariés de Britair (PNT, PNC et PS), ou encore celui du Personnel Sol de Régional qui en échange de cette baisse de 15% ne sera pas soumis à des départs contraints.... Mais jusqu'à quand ? Aurons-nous le « privilège » de voir apparaître une petite phrase sur notre accord garantissant « le maintien de l'emploi jusque fin 2014 ou 2015 » ?

Et après, re-15% ou le pôle emploi pour tout le monde malgré les efforts effectués ?

Et les PNC, notre fonction ne mérite t'elle pas qu'on la respecte en tant que telle, c'est à dire un métier difficile et exigent aussi bien physiquement que moralement ?

Allons-nous continuer à nous laisser diminuer, raboter de cette manière ?

PNC Régional, nous ne sommes pas en sureffectif, il n'y a donc pas de raison de céder à cet odieux chantage. Pour preuve, de nombreux temps alternés ont été refusés récemment, malgré l'engagement pris par la Directrice des Ressources Humaines lors d'une réunion du Comité d'Entreprise d'accepter un maximum de ces temps partiels.

Pourquoi devrions-nous brader nos conditions de travail ?

Parce que l'on aime se pourrir la vie ?

Parce que c'est cool d'être sans cesse fatigué ? D'avoir mal au dos ? De se péter les tympans ?

Parce que c'est le pied d'attendre un coup de fil du service régulation et d'être à la botte de la programmation ?

Pourquoi devrions-nous accepter de s'asseoir sur quelques heures de vol et perdre quelques euros au passage ?

Parce que l'on aime avoir du mal à boucler nos fin de mois ?

Le coût de la vie est en constante augmentation et nous la subissons, NOUS AUSSI, PNC de Régional.

Quel est notre avenir ? Des conditions de travail plus dures et des fiches de salaire moins longues ?

Trouvez-vous normal qu'un PNC, avec 16 ans d'ancienneté ne gagne que 1700€ par mois ?

16 ans... et il faudrait encore s'asseoir sur quelques heures supplémentaires ?

Alors qu'allons-nous faire ? Négocier des bourses d'échanges ? C'est bien... pas de soucis.

Négocier les « bases de vie » ? C'est bien aussi...

Mais au delà de tout ça.... Telle est la question...

**NOUS VOULONS DE VRAIES
GARANTIES SUR
LES CONDITIONS DE NOTRE
EMPLOI**

Nous sommes tous conscients que des changements sont à envisager mais pas dans les conditions d'incertitude que nous subissons quotidiennement.

Au lieu de jouer à faire peur, la Direction devrait Expliquer, rassurer, démontrer, ÉCOUTER..!

ADHÉSION UNAC 

3, place de Londres

95727 Roissy cdg cedex



Matricule

*Les PNC sont de plus en plus nombreux à adhérer à l'UNAC. Et si, vous aussi, vous veniez rejoindre le plus grand syndicat PNC !
L'époque est au rassemblement des PNC, ne restez pas isolé.*