



A Tous PN EASYJET

www.unac.asso.fr/easyjet

unac.easyjet@yahoo.fr

Mardi 12 février 2013

DES NÉGOCIATIONS ! QUELLES NÉGOCIATIONS ?

Depuis le début des NAO, la direction de l'entreprise dit non à toutes nos demandes. Nos interlocuteurs sont arrivés avec une enveloppe financière ridicule, le représentant de la Direction l'a posé sur la table et nous a dit : **« c'est ça ou rien ! »**.

Il ne faut pas se leurrer, nos dirigeants ont pris le parti de récompenser les actionnaires au détriment de ceux qui génèrent les bénéfices par leur travail.

Pour couronner le tout, en échange de ces maigres augmentations, la direction nous demande d'accepter de baisser nos conditions de travail (transferts, promotions et nouveaux entrants en FRV, allongement de la période de rémunération initiale CM juniors et FA à 12 mois au lieu de 6).

Vous comprendrez bien que pour l'UNAC, ces propositions sont tout bonnement inacceptables.

La Direction a beau communiquer en disant que ce qu'on nous offre en terme d'augmentation de salaire est « fair », notez que les propositions ne se basent que sur l'inflation et non pas sur l'état économique ULTRA florissant de la compagnie.

Il ne faut pas oublier qu'Easyjet se dédouane déjà de certaines obligations en matière de droit social :

- prime de participation aux bénéfices
- formation professionnelle
- 1% logement

La compagnie économise ainsi des millions d'euros sur le dos des ses salariés.

L'UNAC a toujours été au-devant du combat pour que l'ancienneté soit prise en compte dans les salaires afin de faire disparaître cette discrimination salariale entre les pilotes et les cabin crew.

L'UNAC a été la première organisation syndicale à aller au conflit pour cela.

Aujourd'hui, de concert, toutes les organisations syndicales représentatives du PNC font de la création d'une grille de salaires, le principal objectif de ces NAO.

« Easyjet ne sera pas une grande compagnie sans l'adhésion de tout son personnel ! »

Les progrès sociaux doivent accompagner les résultats financiers d'Easyjet.

Les personnels de cabine veulent la part qui leur revient dans les bénéfices que fait Easyjet grâce à leurs efforts.

À présent, nous faisons le constat que les augmentations de salaire frôlent le raz du sol lorsque les bénéfices s'envolent! Devons nous accepter que nos augmentations décroissent à mesure que les bénéfices augmentent ? Jugez par vous même à quel point ce que suggère la compagnie est « fair » à l'aide du tableau ci-joint.

Augmentation des salaires comparée au Bénéfice d'Easyjet depuis 2008

Exercice	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Bénéfice Cie en millions de £	83	71	121	248	319	350
Augmentation en basic pay en %	0	1,3	1,1	CM 2 FA 2,5	CM 1,7 FA 2,7	0,9
Augmentation en sector pay en %	0	5	3,5	CM 3 FA 4	0	1,5

- Il n'y a eu aucune NAO l'année précédent 2008 puisqu'il n'y avait pas de syndicats français avant, ce qui explique l'absence d'augmentation.
- Les augmentations négociées en NAO l'année « n » prennent effet l'année suivante.
- Le bénéfice de 2013 indiqué correspond aux prévisions communiquées par la compagnie.

Vous constaterez qu'en 2009 le bénéfice de la compagnie était 7 fois moins important que celui de 2012, pourtant les augmentations de salaires étaient plus hautes à l'époque que celles qu'on nous propose aujourd'hui!

Il faut ajouter à ce tableau plutôt noir, la précarisation de l'emploi avec le recours systématique de CDD depuis l'année dernière, bientôt des cabin crew saisonniers et le gel des promotions chef de cabine, remplacés par des FA up-rankers à durée indéterminée.

Une nouvelle date de NAO a été fixée au 15 février, avec des idées concrètes pour récompenser les crew au mérite. Dans la mesure où la Direction considère dans son dernier mail, que les primes de vol et les commissions constituent déjà des récompenses, nous ne nous faisons aucune illusion.

Nous allons devoir, dans les semaines qui viennent, montrer notre détermination à la Direction de l'entreprise. Beaucoup d'entre vous nous ont déjà témoigné de leur soutien en cas de conflit.

Besoin d'une information!

CONTACTEZ VOS DÉLÉGUÉS: unac.easyjet@yahoo.fr

Remplissez ce bulletin d'adhésion

BULLETIN D'ADHÉSION UNAC

Nom : Prénom : Matricule :
 Adresse :
 Code postal : Ville :
 Téléphone : Tel port : Grade :
 Mail :@.....

OU

ADHÉREZ SUR LE SITE UNAC : www.unac.asso.fr/easyjet