

# Fiches techniques PNC

## Réponses à la première série de questions - IK et GVT

---

### ■ 1- Analyse de la mesure IK

- > 1.1 : *quelle perte en masse pour un PNC (distance maxi) qui est passé en IKV vs IKS de juillet 2012 à fin mars 2013 (LC/MC) ?*
- > 1.2: *quel impact du retour des IKS d'un PNC au plafond de distance sur une carrière ?*
- > 1.3 : *comparaison de l'impact annulation mesure IKV avec le gel d'un an d'échelon (la troisième année de gel des échelons est sensée compenser l'annulation de la réduction des IKV)*

### ■ 2 - Analyse de la mesure GVT

- > 2.1 : *chiffrage du ralentissement du GVT (3 ans dans les échelons) en économie pour l'entreprise (euros et %)*
- > 2.2 : *Impact sur des carrières type (avec et sans promotion) afin que chacun puisse identifier comment cette mesure se déclinera sur sa propre carrière et notamment sur sa rémunération tout au long de la carrière. Quel pourcentage perdu sur l'ensemble de la carrière ?*

- **Question 1** : quelle perte en masse pour un PNC (distance maxi) qui est passé en IKV vs IKS de juillet 2012 à fin mars 2013 (LC/MC) ?

## > Long Courrier :

- $IKS = 0,3483 \text{ €/km} - IKV = 0,2331 \text{ €/km}$
- Activité vol :
  - En moyenne 64,9 h de vol/mois sur 9,86 mois , soit 640 h/vol sur une année
  - Rotation moyenne = 16h, donc 40 rotations/an
  - Plafond = 100 km A/R, soit :
    - $IKS = 34,83 \text{ €/rotation}$ , et 1 393,2 €/an
    - $IKV = 23,31 \text{ €/rotation}$ , et 932,4 €/an
- Activité sol :
  - En moyenne 8 j/an
  - Plafond de 80 km A/R, soit :
    - $IKS = 27,86 \text{ €/jour sol}$ , et 222,9 €/an
    - $IKV = 18,648 \text{ €/jour sol}$ , et 149,2 €/an
- Au total LC :
  - $IKS = 1\,616 \text{ €/an} - \text{sur } 9 \text{ mois} = 1\,212 \text{ €}$
  - $IKV = 1\,081 \text{ €/an} - \text{sur } 9 \text{ mois} = 811 \text{ €}$
- **Soit un différentiel de 401 €/PNC au maximum du plafond sur la période**

## > **Moyen Courrier :**

- $IKS = 0,3483 \text{ €/km} - IKV = 0,2331 \text{ €/km}$
  - Activité vol :
    - Rotation moyenne = 2 jours ; 130 jours de vol/an
    - Nombre moyen de rotations/an = 65
    - Plafond = 100 km A/R, soit :
      - $IKS = 34,83 \text{ €/rotation}$ , et 2 264 €/an
      - $IKV = 23,31 \text{ €/rotation}$ , et 1 515 €/an
  - Activité sol :
    - En moyenne 8 j/an
    - Plafond de 80 km A/R, soit :
      - $IKS = 27,86 \text{ €/jour sol}$ , et 222,9 €/an
      - $IKV = 18,648 \text{ €/jour sol}$ , et 149,2 €/an
  - Au total MC :
    - $IKS = 2\,487 \text{ €/an} - \text{sur 9 mois} = 1\,865 \text{ €}$
    - $IKV = 1\,664 \text{ €/an} - \text{sur 9 mois} = 1\,248 \text{ €}$
- **Soit un différentiel de 617 €/PNC au maximum du plafond sur la période**

■ **Question 2** : quel impact du retour des IKS d'un PNC au plafond de distance sur une carrière ?

> Carrière = 35 ans

• **Long Courrier :**

→ IKS = 1 616 €/an – sur 35 ans = 56 560 €

→ IKV = 1 081 €/an – sur 35 ans = 37 835 €

→ **Soit un différentiel de 18 725 €**

• **Moyen Courrier :**

→ IKS = 2 487 €/an – sur 35 ans = 87 045 €

→ IKV = 1 664 €/an – sur 35 ans = 58 240 €

→ **Soit un différentiel de 28 805 €**

# 1 - Analyse de la mesure IK

■ **Question 3** : comparaison de l'impact annulation mesure IKV avec le gel d'un an d'échelon (la troisième année de gel des échelons est sensée compenser l'annulation de la réduction des IKV)

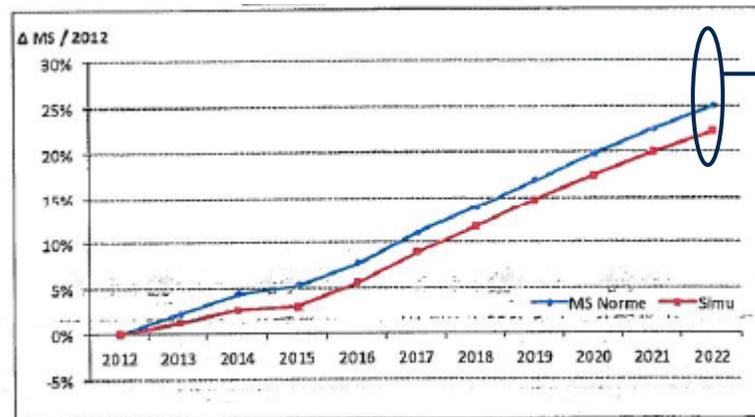
- > Annulation de la mesure IKV pour le Long Courrier = **18 725 € sur l'ensemble de la carrière**
- > Annulation de la mesure IKV pour le Moyen Courrier = **28 805 € sur l'ensemble de la carrière**
  
- > **Une année de gel des échelons** : en moyenne 0,6% d'impact sur la rémunération (calcul Direction Air France d'après le fichier du personnel)
- > Sur une carrière type (base 95 PV MC et 110 PV LC, y compris promotions, hors augmentations générales, barème juillet 2012) =
  - Carrière type cumulée sur 35 ans = 1 871 338 € (calculs Direction Air France)
  - **Soit 0,6 % = 11 228 € sur l'ensemble de la carrière**

■ **Un an de gel représente 11 228 € sur une carrière contre entre 18 et 28 k€ pour un PNC au plafond des IK pour la mesure IKV.**

## 2 - Analyse de la mesure GVT

### ■ **Question 1** : chiffrage du ralentissement du GVT (3 ans dans les échelons) en économie pour l'entreprise (euros et %)

- > L'économie liée au ralentissement est chiffrée par l'entreprise à :
  - 0,7% sur 2013
  - 0,6% sur 2014
  - 0,7% sur 2015
  
- > Soit une économie de masse salariale de 18,6 M€ à l'horizon 2015 (en cumul sur les 3 ans)
  
- > A l'horizon 2022, le différentiel de masse salariale est chiffré à 2,2% environ, soit une économie pérenne d'environ 20 M€/an



*2,2% de  
différentiel de  
masse salariale  
à terme*

Source = Air France

## 2 - Analyse de la mesure GVT

■ **Question 2** : *Impact sur des carrières type (avec et sans promotion) afin que chacun puisse identifier comment cette mesure se déclinera sur sa propre carrière et notamment sur sa rémunération tout au long de la carrière. Quel pourcentage perdu sur l'ensemble de la carrière ?*

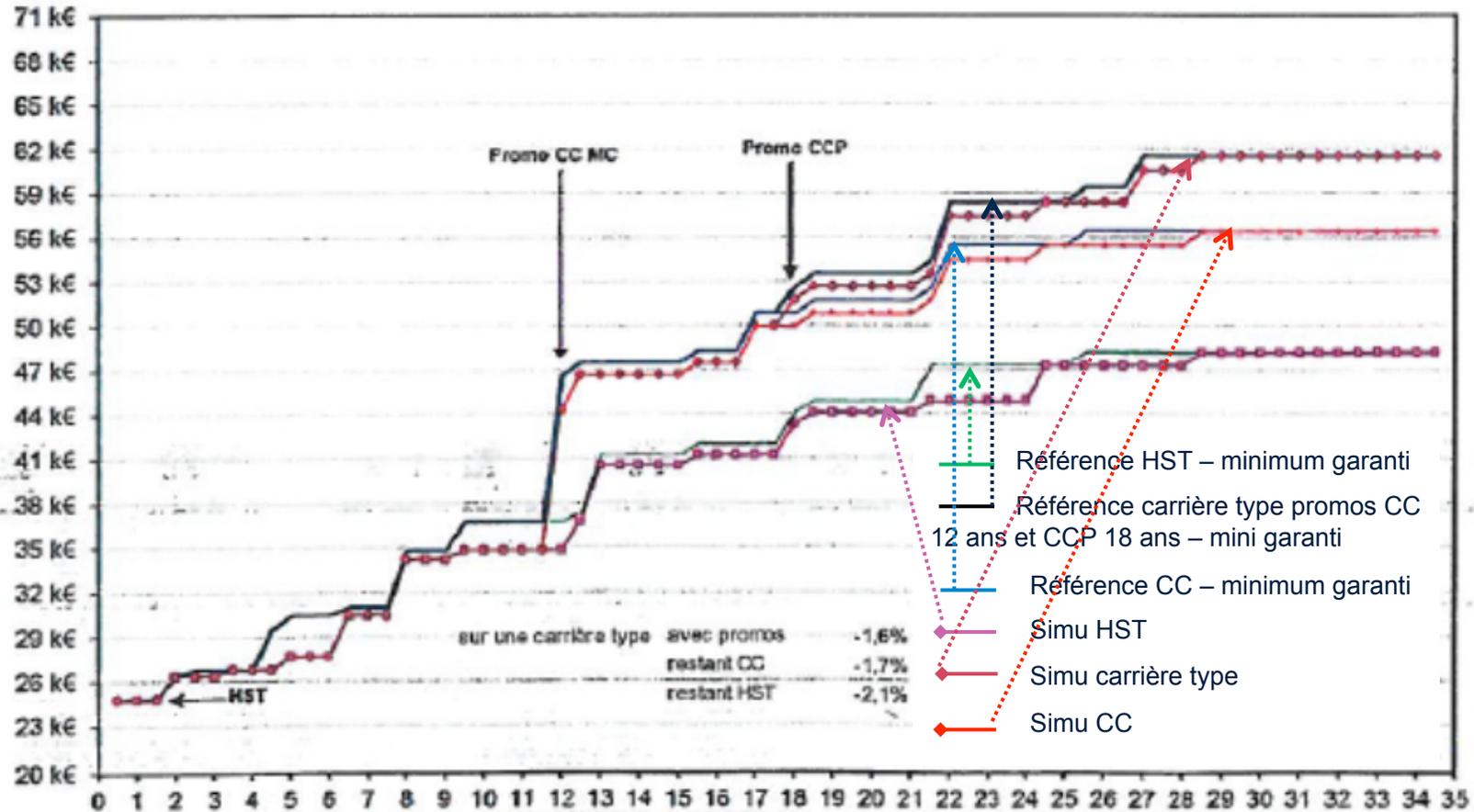
- > Le passage d'une carrière de 25 à 28 ans représenterait, selon les calculs de la Direction, et sur l'ensemble d'une carrière un impact de :
  - 2,1% sur une carrière type pour un HST restant HST
  - 1,7% pour un HST passant CC puis restant CC
  - 1,6% sur une carrière type avec promotions CC puis CCP

} Soit entre 28 et 34 k€ sur l'ensemble d'une carrière

} Soit 30 k€ sur l'ensemble d'une carrière
- > Pour un PNC en fin de carrière (à partir de 25 ans de carrière), l'impact est nul puisqu'il n'y a plus de changement d'échelon.
- > Pour un PNC dont la carrière est située entre 23 et 25 ans, l'impact étant d'environ 0,6% par échelon, on peut calculer :
  - 23 ans de carrière : env. 1,2%, soit env. 8 k€
  - 24 ans de carrière : en. 0,6%, soit env. 3,5 k€

## 2 - Analyse de la mesure GVT

➤ **Carrière Type** Rémunération annuelle en fonction de l'ancienneté (carrière-type)  
(barème au 1<sup>er</sup> octobre – y compris PUA)



Source = Air France