



A TOUS PNC

AIR FRANCE

www.unac.asso.fr

navigants@unac.asso.fr

jeudi 15 août 2013

UNITÉ DE LA FILIÈRE PNC



La Direction
vise à
briser le
collectif PNC

En temps de crise, la Direction utilise toujours les mêmes recettes pour tenter de fragmenter notre collectivité.

Une de ces recettes est la fameuse « évaluation des PNC par les CC-CCP ». Que n'avons nous pas déjà écrit sur ce sujet ? Tout a été dit cent fois depuis une trentaine d'années que ces projets ressurgissent. Un nouveau PDG, hop, une nouvelle idée neuve pleine de poussière : et si on faisait noter les HST par les CC-CCP ? Comme ça on supprime les cadres et comme ça on fout le bazar dans cette collectivité trop... homogène.

Pas plus que dans les années 80, ou les années 90 ou 2000, nous ne sommes, aujourd'hui dans les années 2010, favorables à cette manoeuvre de la Direction.



Réduction du
nombre de
promotion
CC-CCP

Aujourd'hui, comme hier, un certain nombre de PNC soutiennent ce projet : « on sera noté plus souvent et on fera une moyenne... », « les cadres n'y connaissent rien... », « les CC-CCP sont plus proches du terrain, plus proches de nous... », « moi je m'en fous, j'suis bon, mais y'a un paquet de bons à rien qu'il faudrait sanctionner plus souvent... », etc.

Les CC-CCP, eux-mêmes, parfois disent que, de toute façon, s'ils devaient noter leurs collègues ils ne mettraient que des bonnes évaluations. Mais ils se trompent ! Ils seraient eux-mêmes évalués

UNE ENTREPRISE DE DÉSTABILISATION DE LA FILIÈRE PNC

La Direction s'emploie à briser les équipes, chez les PNC non-cadres comme dans toute la filière (y compris les cadres), et à mettre chacun en concurrence avec l'autre. Elle vise à créer de l'incertitude pour déstabiliser notre corporation.

en fonction des évaluations qu'ils font. Un CC-CCP n'accordant que de bonnes notes sera considéré comme ne respectant pas les attributions de sa fiche de poste.

Ce qui est recherché par la Direction, ce n'est pas de « détecter » les bons potentiels pour passer CC, ne soyons pas naïfs. Ce qui est recherché c'est de **monter les PNC les uns contre les autres**. C'est de mettre tous les PNC en concurrence les uns avec les autres, de rompre la solidarité (ou ce qu'il en reste) entre les membres de la collectivité PNC.

Pour nous, à l'**UNAC**, la formation constitue le coeur de la mission des instructeurs à bord ainsi que **l'évaluation des PNC qui doit rester la prérogative du cadre en supplément d'équipage**.

Mais l'entreprise veut faire disparaître les instructeurs pour les remplacer par les CC-CCP. La filière PNC perdrait ainsi ses perspectives d'évolution de carrière. Moins de promotions instructeurs c'est moins de promotions CCP, donc moins de promotions CC, donc moins d'embauches. Vous attendez votre mise en ligne CC depuis quelques années ? **Cette suppression des postes cadres PNC va ralentir encore les promotions et les mises en ligne.**

Cette disparition programmée des Cadres PNC est un des éléments d'**une stratégie ayant pour but de déstabiliser toute la filière PNC**, le métier PNC. La Direction s'emploie à briser les équipes, chez les PNC non-cadres comme dans toute la filière, et à mettre chacun en concurrence avec l'autre.

Son objectif est de fragmenter notre collectivité. Les PNC Long-Courrier contre les PNC Moyen-Courrier ; les CC-CCP contre les HST ; les jeunes contre les anciens, et les PNC non-cadres contre l'encadrement PNC.

Il n'y a pas d'issue dans cette course à l'individualisme très largement favorisée par la Direction. Notre collectivité ne pourra s'en sortir qu'en restant unie. Il faut pour cela **préserver la « filière PNC »** quel que soit le nom qu'on lui donne : la profession PNC, le métier PNC, la corporation PNC, il s'agit de **LA COLLECTIVITÉ PNC**.

La filière PNC va de l'HST au cadre Groupe 3, pour l'UNAC il n'est pas question d'accepter cette stratégie proposée par la Direction d'Air France, de fragmentation de notre collectivité et de notre métier.

Vous aussi vous souhaitez défendre votre emploi ? Adhérez !

ADHÉSION UNAC - 3, place de Londres - 95727 Roissy CDG CEDEX

Nom :
Prénom :
Matricule :

Adresse :

Tél :
Mail :