



A Tous PNC EASYJET

www.unac.asso.fr/easyjet

unac.easyjet@yahoo.fr

le 2 Décembre 2014

HEY ! WHAT DID YOU EXPECT ?

A REGARDER CES RÉSULTATS...

- Le pourcentage des bénéfices redistribués en dividendes passe de 33% à 40%.
- Des bénéfices en hausse spectaculaires.
- Des dirigeants qui vont empocher de juteux bonus une fois de plus...

Nous aurions pu nous attendre, de la part d'une entreprise responsable, à un minimum de reconnaissance de nos efforts.

Cependant, cette année pas de gratification supplémentaire pour les simples salariés mais plutôt quelque chose en moins, **le performance share bonus sera diminué de 25%**.

Mais rassurons nous, tout ne diminue pas.

Dans le même temps :

- Les conditions de travail continuent de se détériorer, la pénibilité augmente.
- La fatigue s'accumule au point que le CHSCT a dû émettre une alerte.
- L'augmentation des changements de rosters incessants met nos vies privées en difficulté.
- L'alourdissement des pressions exercées par le haut management nous rend la vie au travail parfois insoutenable.
- Le changement de la politique bagage amplifie les conflits avec nos clients. Ce mécontentement contribue largement à dégrader nos résultats CSAT.

Et comme c'est justement en fonction de ces résultats CSAT que le performance share bonus nous est distribué, nous n'allons pas toucher l'intégralité de notre performance share bonus, alors que 80% des clients sont satisfaits de leur expérience Easyjet en France.

Cerise sur le pompon du gâteau, il nous manquerait un tout petit 2,5 % et ces petits pourcents se traduiraient par 200€ en moins pour chacun d'entre nous. Mais rassurons nous 2,5 % ou 10 voire 20%, tout cela est parfaitement arbitraire puisque nous n'avons aucun moyen de vérifier ces résultats. Gageons que si l'objectif avait été fixé à 85%, on nous aurait affirmé n'avoir réalisé que 84%.

INACCEPTABLE, INJUSTE ET DÉMOTIVANT !

L'UNAC exige que la compagnie revienne sur sa décision.

Nous ne supporterons pas que le performance share bonus ne soit pas payé comme il devrait l'être et pour l'ensemble du network ! Dans le cas contraire nous allons devoir compter sur votre détermination. Ensemble nous ferons plier les dirigeants du board ! Tenez vous prêts à une mobilisation massive !

Une réunion de conciliation a eu lieu ce mercredi 3 Décembre, où la direction est restée sur ses positions. L'UNAC a d'ores et déjà activé la veille sociale.

Soutenez nous, adhérez sur www.unac.asso.fr