



À Tous PNC AIR FRANCE

☎ 01 41 56 40 76/77

✉ navigants@unac.asso.fr

5 mars 2015

TAF TEMPS ALTERNÉ FRACTIONNÉ MODE D'EMPLOI

Lors de la prochaine campagne de Mars-Avril 2015, il sera proposé aux PNC quatre nouveaux rythmes de temps de travail en parallèle avec le temps alterné actuel, et ce pour une mise en application à compter de janvier 2016.

Le temps alterné (TA actuel) et le temps alterné fractionné (TAF) ne sont pas cumulables.

Attention, il ne faut pas confondre le TAF (pérenne) avec le Tafa (aidé) dans le cadre des mesures complémentaires du PDV, dans le cadre du TAF, il n'y a pas d'aide spécifique.

Il y aura 2 niveaux de TAF

- **TAF 7** ou 23/30^{ème} : un bloc de 7 jours d'inactivité dans le mois
- **TAF 10** ou 20/30^{ème} : un bloc de 10 jours d'inactivité dans le mois.

⚠ Les jours d'inactivité génèrent un abattement des OFF mensuels au prorata. Sur LC, le calcul des indices RS fait que le PNC LC en TAF n'aura plus aucun RS, pour peu qu'il pose une période de vacances sur le trimestre.

et 2 rythmes de TAF

- **8/12** : le bloc de jours d'inactivité est positionné 8 mois par an.
Les 4 mois sur lesquels le bloc de 7 jours n'est pas positionné sont juin, juillet, août et septembre.
- **10/12** : le bloc de jours d'inactivité est positionné 10 mois par an.
Les 2 mois sur lesquels le bloc de 7 jours n'est pas positionné sont juillet et août.

Donc, en tout, 4 combinaisons, soit 4 rythmes différents.

La période de TAF de 7 jours ou de 10 jours sera desideratale jusqu'au dernier jour de M-3 à 17h00. Le DDA TAF sera traité distinctement des desiderata repos, avec un lissage spécifique aux effectifs en TAF, il aura son propre compteur de points.

1 TAF 7 - 8/12 (8 mois sur 12)

Ajout d'un bloc de **7 jours de congés sans solde**, 8 mois sur 12.

Les OFF mensuels

✖ **Sur MC**, les 7 jours de TAF abattent les 14 Off mensuels à 11, donc un total de **18 jours OFF** (11 jours de repos et 7 de sans solde. La période de S6 devient S5 et la période de S4 devient S3)

En rythme 4/3 : un **S7^{TAF}**, un **S3** et **8 jours OFF** restants pour interrompre les périodes ON

En rythme 6/2 : un **S7^{TAF}**, un **S5** et **6 jours OFF** restants pour interrompre les périodes ON

✖ **Sur LC**, les 7 jours de TAF abattent les 13 Off mensuels à 10, donc un total de **17 jours OFF** (10 jours de repos et 7 de sans solde. La période de N70 devient N60)

Donc un **N70^{TAF}**, un **N60** et **4 jours OFF** restants pour interrompre les périodes ON

Rémunération 8 mois payés 23/30^{ème} (76,6%) = 184/30^{ème}
4 mois payés 30/30^{ème} (100%) = 120/30^{ème}

Au total **304/30^{ème}** sur l'année soit **83,28 %**

(à comparer avec le TA 80% actuel qui est, plus exactement, un 82% rémunéré 300/30^{ème})

2 TAF 7 - 10/12 (10 mois sur 12)

Ajout d'un bloc de **7 jours de congés sans solde**, 10 mois sur 12.

Les OFF mensuels

✕ Les OFF sont les même que pour le **TAF 7 - 8/12**

Rémunération 10 mois payés $23/30^{\text{ème}}$ (76,6%) = $230/30^{\text{ème}}$
2 mois payés $30/30^{\text{ème}}$ (100%) = $60/30^{\text{ème}}$

Au total **290/30^{ème}** sur l'année soit **79,45 %**

(à comparer avec le TA 80% actuel qui est, plus exactement, un 82% rémunéré $300/30^{\text{ème}}$)

3 TAF 10 - 8/12 (8 mois sur 12)

Ajout d'un bloc de **10 jours de congés sans solde**, 8 mois sur 12.

Les OFF mensuels

✕ **Sur MC**, les 10 jours de TAF abattent les 14 Off mensuels à 9, donc un total de **19 jours OFF**
(9 jours de repos et 10 de sans solde. La période de S6 devient S4 et la période de S4 devient S3)

En rythme 4/3 : un **S10^{TAF}**, un **S3** et **6 jours OFF** restants pour interrompre les périodes ON

En rythme 6/2 : un **S10^{TAF}**, un **S4** et **5 jours OFF** restants pour interrompre les périodes ON

✕ **Sur LC**, les 10 jours de TAF abattent les 13 Off mensuels à 9, donc un total de **19 jours OFF**
(9 jours de repos et 10 de sans solde. La période de N70 devient N50)

Donc un **N100^{TAF}**, un **N50** et **4 jours OFF** restants pour interrompre les périodes ON

Rémunération 8 mois payés $20/30^{\text{ème}}$ (66%) = $160/30^{\text{ème}}$
4 mois payés $30/30^{\text{ème}}$ (100%) = $120/30^{\text{ème}}$

Au total **280/30^{ème}** sur l'année soit **76,71 %**

(à comparer avec le TA 75% actuel rémunéré $270/30^{\text{ème}}$)

4 TAF 10 - 10/12 (10 mois sur 12)

Ajout d'un bloc de **10 jours de congés sans solde**, 10 mois sur 12.

Les OFF mensuels

✕ Les OFF sont les même que pour le **TAF 10 - 8/12**

Rémunération 10 mois payés $20/30^{\text{ème}}$ (66%) = $200/30^{\text{ème}}$
2 mois payés $30/30^{\text{ème}}$ (100%) = $60/30^{\text{ème}}$

Au total **260/30^{ème}** sur l'année soit **71,23 %**

(à comparer avec les TA 75% et 66% actuel respectivement rémunérés $270/30^{\text{ème}}$ et $240/30^{\text{ème}}$)

📋 Récapitulatif

| Rythme TA | Rému Annuelle en % | Droits à CA | Nombre de Jours Maximum été | DEG droit été garanti |
|-----------------------|--------------------|-------------|-----------------------------|-----------------------|
| TA 92 % | 91,66 % | 42 | 26 ou 22 | selon les mois OFF |
| 1 TAF 7-8/12 | 83,28 % | 38 | 23 | 10 |
| TA 80 % | 82 % | 38 | 22 | selon les mois OFF |
| 2 TAF 7-10/12 | 79,45 % | 37 | 22 | 9 |
| 3 TAF 10-8/12 | 76,71 % | 35 | 22 | 10 |
| TA 75 % | 75 % | 34 | 19 | selon les mois OFF |
| 4 TAF 10-10/12 | 71,23 % | 33 | 20 | 8 |
| TA 66 % | 66 % | 30 | 19 | selon les mois OFF |
| TA 50 % | 50 % | 23 | 15 | selon les mois OFF |