



www.unac.asso.fr

A Tous PNC XL AIRWAYS

unacxl@gmail.com

12 février 2016

QUE VEULENT LES PNC ?

Contrairement à ce que certains pensent, notre poids syndical se mesure à travers nos communications depuis le 24 avril 2015. Certes, nous ne signons et ne négocions pas, mais nous pouvons nous servir de ces mêmes communications pour revendiquer et influencer la direction ou le SNPNC qui ne peuvent ignorer vos revendications.

(N'avez-vous pas remarqué quelques changements depuis l'arrivée de l'UNAC chez XL Airways, du simple fait de notre existence ?)

Même si nos demandes restent sans réponse officielle, tous sont conscients des conséquences que cela aura lors des futures élections professionnelles en 2017.

Concernant les négociations actuelles, avez-vous été consultés par d'autres que nous ?

Ces derniers temps, sur nos vols et en escale, nous vous avons interrogés pour définir avec vous ce que veulent les PNC.

COMMENT ÇA VA XL ?

Si vous consultez de temps en temps la presse spécialisée, vous ne pouvez que le constater :

“ La compagnie a publié des résultats financiers très encourageants avec un résultat net positif de **3,5 millions d'euros...**

...Une excellente nouvelle qui vient couronner ses efforts de réduction des coûts ,,

XL AIRWAYS SE PORTE PLUTÔT BIEN EN DÉPIT DE TOUT CE QUE L'ON PEUT ENTENDRE EN INTERNE...

✂ Air Journal (6 février 2016)

"Les comptes de XL Airways virent au vert en 2014-2015"

✂ Tour Hebdo (4 février 2016)

"XL Airways redevient bénéficiaire"

✂ Le Quotidien du Tourisme (4 février 2016)

"XL Airways affiche un résultat positif"

✂ TourMag (4 février 2016)

"Après les États-Unis, XL Airways ouvre Cuba et cible l'Asie"

C'est la récompense de toutes nos années d'efforts, c'est aussi l'opportunité d'obtenir quelques encouragements pour les PNC.

✂ - L'INFO EN +

Entendu lors du CE du 13 janvier.

“La Direction est déterminée à faire tout son possible pour que la vente soit conclue avant la fin mars 2016,,

“La Direction a d'ores et déjà pris des dispositions pour permettre à l'Entreprise de continuer à fonctionner au-delà de la date du 28 mai 2016,,

Laurent MAGNIN : “L'Entreprise ne sera pas amenée à arrêter son activité pour des raisons administratives,,

“Il n'y aura pas d'autre date butoir, le risque d'arrêt technique de la compagnie de ce fait est écarté,,

🏆 TITULARISATIONS

AUCUNE TITULARISATION DEPUIS OCTOBRE 2013.

Il est grand temps de penser à nos collègues CDD qui vivent dans la précarité (*contrats saisonniers*).

Plusieurs postes de PNC CDI n'ont jamais été remplacés en raison du contexte économique défavorable de l'époque, ce n'est visiblement plus le cas ! Depuis septembre 2008, un très grand nombre de PNC attendent leur titularisation.

De plus, nous estimons que lorsque des PNC patientent presque 8 ans avant d'être titularisés, ces mêmes PNC ont d'ores et déjà prouvé leur professionnalisme, il n'y a donc plus lieu de parler de titularisations au choix.

L'ancienneté réelle doit être prise en compte, de même que leur date de FHS et de premier contrat.

Nous devons obtenir une LCP CDD et de la rendre publique afin que chacun sache où il se situe.

Les CDI ont leur LCP, nous demandons une égalité de traitement pour tous les PNC.

Les syndicats chez Transavia et Corsair ont "eux" réussi à obtenir ce type de LCP..

Au vu des plannings surchargés, du contexte économique favorable et des perspectives de développement affichées par l'entreprise, il est inconcevable qu'XL Airways ne procède pas à un nombre de titularisations conséquent.

REVALORISATION DES SALAIRES

Un peu d'histoire :

- Le 1^{er} décembre 2007, 3 syndicats signaient une revalorisation de notre SMMG de **4,8 %**.
- Le 30 décembre 2008, ces 3 mêmes syndicats obtenaient et signaient une revalorisation de nos salaires de **5%** sur 2 ans, **2,5%** pour l'année 2008 ET **2,5%** pour l'année 2009.

On récapitule :

	Nov 2007	Oct 2008	Nov 2009	depuis 2009
	3 syndicats signataires	3 syndicats signataires	3 syndicats signataires (Application de l'accord de 2008)	1 syndicat
Salaire Mensuel Minimum Garanti	SMMG + 4,8%	SMMG + 2,5%	SMMG + 2,5%	0%
	PNC A1 → 1675,89 € CC B1 → 2166,78 € CCP C1 → 2392,63 €	PNC A1 → 1717,79 € CC B1 → 2220,95 € CCP C1 → 2452,45 €	PNC A1 → 1760,73 € CC B1 → 2276,47 € CCP C1 → 2513,76 €	PNC A1 → 1760,73 € CC B1 → 2276,47 € CCP C1 → 2513,76 €

Dans le même temps, de 2009 à aujourd'hui, les prix à la consommation ont augmenté de 7%.

Le pouvoir d'achat des PNC a donc baissé de 7% pendant cette période.

L'entreprise redevient bénéficiaire, il serait incompréhensible qu'il n'y ait pas de revalorisation des salaires.

7 ans sans augmentation s'assimile plus à un sacrifice qu'à un effort.

BAISSÉ DU NOMBRE DE JSS

Il nous semble que les PNC ont déjà largement contribué au redressement économique de l'entreprise.

Tous les PNC que nous avons interrogés refusent de voir leur quota de JSS diminuer à nouveau !

La structure de rémunération du PNC fait que renoncer à 5 JSS revient à accepter de travailler gratuitement sur ces journées. Les PNC ne sont pas prêts à tout accepter, nous faisons déjà partie des PNC les plus productifs...

COMPOSITION ÉQUIPAGE

La composition équipage doit être adaptée aux aménagements avions et aux services prévus pendant la durée du vol. Nous savons tous qu'une réduction de la composition équipage est impossible. L'entreprise peut nous comparer à toutes les compagnies aériennes du monde, à partir du moment où les aménagements avions sont différents et les services différents, ça n'a aucun sens. Seuls de nouveaux aménagements avions (*galley, nombre de sièges, espace de repos PN...*) pourraient amener de nouvelles compositions équipage. Elles devront alors être négociées et être en parfaite adéquation avec la charge de travail à bord.

DISPARITION DES CONTRATS CC ET CCP

La compagnie ne propose plus de contrats CDD aux salariés ayant réussi leurs sélections, ce qui constitue une perte de salaire non négligeable. Pourtant on ne devient pas CC et CCP en participant à une loterie, c'est un investissement individuel reconnu par l'Entreprise puisqu'elle le rémunère.

Nombreux sont les CCP CDI qui volent en CC et nombreux sont les CC CDI qui volent en PNC. Ils nous ont fait part de leur exaspération à devoir endosser plusieurs casquettes à bord. Cela pose des problèmes de positionnement, nous nous devons d'en tenir compte.

Nous pensons qu'en procédant à des **titularisations PNC**, tous pourraient exercer à leur poste respectif, ainsi, la compagnie pourrait envisager également de procéder à des titularisations CC et CCP ce qui permettrait de retrouver un **ÉQUILIBRE** à bord de nos avions.

Actuellement, des négociations qui concernent nos conditions de travail et de rémunération sont en cours. Comme vous, nous avons directement interrogé nos représentants PNC, les réponses obtenues sont tellement laconiques qu'il semblerait que ces négociations soient classées "top secrètes".

Pourtant, cela nous concerne TOUS, nous avons le droit de savoir et d'être informés régulièrement de l'avancée de ces négociations.

Beaucoup d'entre vous sont inquiets, et même surpris de ne pas avoir été consultés.

C'EST POURTANT LE RÔLE D'UN SYNDICAT PNC : SAVOIR ET FAIRE SAVOIR CE QUE VEULENT LES PNC.