



www.unac.asso.fr

A TOUS PNC HOP!



23 mai 2016 

FLASH EX - CE

COMITE TRANSITOIRE HOP!

Présents-Direction // Mr Micouleau (DG), Mme Clave(DG RH), Mr Anconneti (DG Finance), Mme Abraham (DG Commercial), Mme Selezneff (DG PN), Mr Noel (DG RH)

Présents-Syndicats // Les ex-Elus titulaires (ou leurs suppléants) des 3 CE YS/ DB/ AN

ORDRE DU JOUR //

Economie

- La Direction a démarré ce nouveau « Comité Transitoire » en présentant la répartition des activités aériennes (Réseau Propre Hop! exploité en moyens Régionaux&Airbus + Affrètements ORY/CDG + Charter) et des activités non aériennes (Maintenance Tiers + HOP!TRAINING) du GROUPE HOP! AIRFRANCE... confirmant au passage le redressement des résultats dans son ensemble. N'oublions pas que la Direction a toujours eu cette «fâcheuse tendance» à minimiser les bons résultats de l'entreprise afin de «mettre en sourdine» **les revendications des salariés sur les augmentations de salaires, primes d'intéressement et de participation auxquelles nous avons légitimement droit ! Vus les efforts que nous avons tous réalisés (imposés) ces dernières années, nous les PNC y avons droit!!!**

- La majorité des ex-Elus CE ont exprimé leur mécontentement à propos de la prime de fusion de 300 euros octroyée par la Direction fin juin (+ bonus hypothétique sous conditions en fin d'année). Nous avons tous contribué largement au Plan Transform AF et pourtant les salariés AIRFRANCE, ont eux, obtenu deux primes, une de 1400 euros (PUA- Prime Uniforme Annuelle) et une de 400 euros (Prime Exceptionnelle variable avec un plancher de 125 euros) ! **Il semblerait que l'appartenance au Groupe AIRFRANCE reste toujours «à géométrie variable» pour nos Dirigeants (pour la réduction des coûts, nous faisons parti intégrante du Groupe AF mais pour la répartition équitable des primes annuelles, là nous ne faisons plus parti du Groupe!!!). Ce qui pose une question fondamentale «Quel est le statut du salarié HOP au sein du Groupe AIRFRANCE/KLM?»**

Programme et Commercial

- Mixité de modules Régionaux et Airbus: la Direction s'engageant à maintenir le volume des heures blocs-blocs respectif pendant tout le programme été (mix des lignes régulières, saisonnières et charters). **Une étude est en cours actuellement sur une réserve chaude supplémentaire propre au Groupe HOP!** Enfin, une commission programme devrait être mise en place au sein du prochain CE.

Social

- **Présentation du protocole électoral signé par toutes les OS avec le Collège PNC HOP!** (merci encore à Rodolphe et Marine pour leur obstination à l'obtenir). **Calendrier des élections à venir (du 1er au 17 juin).**

**L'UNAC HOP! L'UNION 100% PNC !
REJOIGNEZ-NOUS!**