



www.unac.asso.fr


A TOUS PNC HOP !



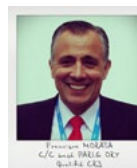
14 juillet 2016 

« LE NOUVEAU CE... LA SUITE »

Compte-Rendu du CE HOP! unifié du 8 juillet à Rungis... p.1

 En préambule de ce premier CE HOP!, le Directeur Général Mr MICOULEAU a annoncé à ses nouveaux membres qu'il souhaitait des relations sociales basées sur la confiance et le dialogue, calquées sur les valeurs de l'entreprise : adaptation, agilité, et souplesse... pour les 4 prochaines années ! On aurait presque envie de vous dire, encore faut-il s'en donner les moyens (humains et industriels), «back to basics du développement d'une entreprise»!

VOS
ELUS ET
RS CE
UNAC PNC



Or, lors de la présentation de la situation de l'exploitation qui a suivi cette déclaration «d'échauffement», nous étions déjà plus près du «claquage musculaire», tant la teneur du message préoccupant délivré faisait le grand écart avec les bonnes intentions dévoilées juste auparavant. Pourtant, vos représentants UNAC PNC n'ont cessé d'alerter la Direction sur les risques que comportait une fusion associée à un PDV en simultané, mais la Direction n'avait aucun doute dans la «robustesse» du dispositif qu'elle comptait déployer et du dimensionnement des effectifs nécessaires à sa réalisation. **Nous constatons tous aujourd'hui que notre nouvelle compagnie «unifiée» est au contraire «fragilisée» et que nous avons frôlé à plusieurs reprises «le chaos technique» ces dernières semaines tant au niveau de la régulation et de la reprogrammation PN, des tensions PEQ que de la Maintenance.** Plutôt que d'assumer sa part de responsabilité, la Direction préfère évoquer les aléas extérieurs à l'entreprise (mouvements sociaux divers, météo...) et renvoyer la faute sur les équipes et les équipages taxés d'absentéisme ainsi que sur les candidats pendant la campagne électorale (avant de se retracter avec un deuxième mail face au mécontentement de l'ensemble des salariés HOP!). **Qu'il s'agisse du calendrier de la fusion ou de celui des élections, c'est bien la Direction, et elle-seule, qui les a établi dans des laps de temps trop contraints. C'est à elle-seule d'en assumer les conséquences aujourd'hui en terme de régularité et d'image dégradées vis à vis de nos passagers...**

Nous ne nous laisserons pas culpabiliser, nous avons fait notre travail malgré un tel environnement, qui plus est pour 300€ «de queues de cerises», et même avec toute la bonne volonté et l'investissement des PNC, nous ne sommes ni des «sur-hommes», ni des «sur-femmes», ni des machines ! Mais le meilleur reste à venir, la Direction se féliciterait presque que les résultats économiques des dernières semaines soient malgré tout au dessus des objectifs fixés... Quels auraient été ces résultats si nous avons pu assurer l'ensemble des vols de notre programme ? Mais pourquoi essayer de gagner de l'argent, lorsque l'on peut se contenter d'être à l'équilibre ? Cela pourrait donner des idées aux syndicats PNC de revendiquer des augmentations de salaires en NAO, des vraies primes d'intéressement, des promotions Chef de cabine...



Adhérez en ligne !

<http://www.unac.asso.fr/informations-adherent/>





www.unac.asso.fr


A TOUS PNC HOP !



14 juillet 2016 

« LE NOUVEAU CE... LA SUITE »

Compte-rendu du CE HOP! unifié du 8 juillet à Rungis... p.2

 Soyez « assuré(e)s » que la Direction œuvre à des solutions pérennes et protectrices de notre périmètre HOP! (vous savez l'engagement ferme des 82 charges avions au lieu des 77 actuelles) **pour rétablir une exploitation normale** : son fameux plan **RECOVER-EX** consiste entre autre à maintenir une réserve chaude assurée à ORY avec un FOKKER 100 Avantiair, une compagnie allemande jusqu'à la fin de l'année, **en lieu et place du projet de réserve chaude en interne sur Bombardier** ! Elle prévoit également d'affréter notre chère maison-mère et même une compagnie roumaine, Carpatair avec leur FOKKER 100, pour assurer nos propres vols sur CDG et ORY jusqu'à fin août...

Vos représentants UNAC PNC, scandalisés par de telles actions correctives, ont signifié en séance leurs mécontentements et leurs désapprobations... Nous avons réaffirmé à la Direction que les heures de vols doivent être produites par des PNC et PNT HOP! avec des avions HOP! C'est la base de notre activité et de nos rémunérations !

Valoriser le PNC HOP! et lui donner les moyens de travailler : cela semble-t-il trop « has been » pour la Direction ? Pour vous, soyons souples, agiles et adaptables ! **Monsieur le Directeur Général, commencez déjà par investir sur vos propres PNC, PNT et développez notre outil de travail, la flotte HOP!**

Enfin, lors de cette première réunion, le nouveau bureau du CE (Secrétaires et Trésoriers) a été constitué par l'alliance de la CGT (le syndicat majoritaire mécaniciens) et du SNPL (le syndicat majoritaire pilotes). **Par ailleurs, nous avons également acté la création des 4 CHSCT HOP! : le CHSCT PNC (6 membres à élire), le CHSCT PNT (6 membres à élire), le CHSCT ADMINISTRATION ET ESCALES (6 membres à élire) et le CHSCT MAINTENANCE (9 membres à élire avec Lyon maintenance).**

Les prochaines réunions du CE HOP! auront lieu :

- Le 21 juillet à Rungis
- le 25 août à Rungis
- le 29 septembre (lieu à définir)
- le 27 octobre (lieu à définir)
- le 24 novembre (lieu à définir)
- le 15 décembre (lieu à définir)

**VOS
ELUS ET
RS CE
UNAC PNC**



Adhérez en ligne !

<http://www.unac.asso.fr/informations-adherent/>

