



www.unac.asso.fr

A TOUS PNC HOP! #58



05 septembre 2016 

L'ESSENTIEL CE HOP!

25 AOÛT À RUNGIS

→ ORDRE DU JOUR DU CE

En préambule, les élus CE questionnent la Direction sur la diffusion des PV du CE approuvés auprès des salariés. Une demande est faite pour un affichage sur base ou sur site. Celle-ci ne semble pas envisageable pour la Direction, souhaitant privilégier la diffusion sur HOPTeam. **Sachez que les PV CE seront également consultables prochainement**

sur le site du CE HOP! Par ailleurs, les élus CE réclament à la Direction HOP! un portail commun pour diffuser l'information aux salariés et non plus des portails dissociés (AGORA, TOMI, etc...). Le service informatique travaillerait actuellement sur un portail commun... [@suivre](#)

> VOUS AVEZ UNE QUESTION ?

**CONTACTEZ
VOS ÉLUS
CE UNAC
PNC HOP!**



> etienne@unahop.com > cedric@unachop.com
06 88 59 20 34 06 20 86 34 27

→ **PLAN DE FORMATION PROFESSIONNELLE 2017** Celui-ci est doté d'une enveloppe budgétaire de 17 M€ incluant les formations réglementaires PNC - PNT - Maintenance ainsi qu'une montée en compétence des métiers support. Pour l'année 2017, une enveloppe spécifique de 500 K€ (hors PDV) est allouée pour les besoins en mobilité professionnelle des salariés (développement des compétences, réorientation, etc...). **Pour nous PNC, la Responsable de la Formation Madame Pascale Baudalet, nous informe que nos demandes en formations complémentaires (informatique ou autre) doivent être faites lors de notre entretien annuel avec nos instructeurs PNC lors des MDC. (Quid du secteur ATR ?)**

[+] La Direction confirme que des EFB (Electronic Flight Bag) seront mis à disposition des PNT et des expérimentations seront menées d'ici la fin de l'année pour équiper éventuellement les PNC de tablettes tactiles pour la préparation des vols.

→ **PROJET HOP! MORLAIX 2020 ?** Des projets de reconversion « partielle » du site de Morlaix sont actuellement à l'étude. L'objectif affiché est de revitaliser l'activité économique du site de Morlaix qui a subi les effets de la réorganisation suite aux PDV successifs et à la Fusion. Le projet prévoit de louer une partie des locaux du site de Morlaix pour créer des incubateurs d'entreprise. Des aides aux prêts d'entreprises locales seront également prévues. L'enveloppe de 500 K€ allouée pour ce projet est incluse dans le budget des PDV. Ce dernier est supervisé par la DIRECTTE (Inspection du Travail) du département et du Préfet.

[+] Les élus du CE ont demandé à la Direction HOP! que l'avenir industriel aéronautique du site de Morlaix soit privilégié à toute autre occupation, créant ainsi une valeur ajoutée aux activités aériennes HOP!

➔ ORDRE DU JOUR DU CE (la suite)

➔ **POINT D'INFORMATION SUR LE PLAN RECOVEREX ? 950 vols annulés de la semaine 14 à la semaine 28, soit une perte de CA : 3,5 M€.** Parmi les « mesures » prises pour améliorer l'exploitation, la Direction a décidé d'arrêter les ventes des vols charters et le maintien d'un des deux E70 qui devait être sorti de la flotte. Cet E70 y est maintenu sans pour autant être considéré comme une charge vive, mais seulement comme une réserve technique permettant ainsi une meilleure disponibilité avion.

[+] La Direction maintient la réserve chaude en FOKKER 100 AVANTIAIR à ORLY jusqu'à fin décembre. Une nouvelle fois, vos représentants CE UNAC PNC HOP! ont exprimé leur désaccord avec ce « passage en force injustifiable » qui pénalise les PNC et PNT CRJ en heures de vol et surtout en rémunération ! Nous avons réaffirmé à la Direction que ce sont les PN HOP! qui doivent réaliser cette réserve chaude et non pas la sous-traitance « lowcostisée » ! L'affrètement AF à CDG et ORY (soit environ 140 vols) et des délestages supplémentaires auraient permis de détendre l'exploitation... Quid des accords de périmètre d'activité HOP! Faut-il en conclure que les engagements pris par la Direction HOP! sont à géométrie variable?

[+] Un appel d'offres EMBRAER de 7 postes (5 à CDG, 1 à LIL et 1 à SXB) et un autre appel d'offres ATR de 3 postes (3 à ORLY) sont en cours. Les élus font part de leur étonnement car l'appel d'offre se fait par « secteur » et n'est donc pas ouvert à tous les PNC HOP! sans distinction. Des PNC du secteur CRJ, EMBRAER et ATR auraient pu être intéressés par cet appel d'offres. La Direction s'abrite derrière les différentes conventions pour justifier ces appels d'offres par « secteur ». De plus, la Direction parle de « titularisation de 10 PNC ». Ce terme est considéré comme abusif car il s'agit en réalité d'un « appel d'offres » sur lequel des PNC déjà en CDI mais souhaitant changer de base (départ de SXB et LIL pour venir à CDG en particulier) sont susceptibles de se positionner. Les PNC CDD ont donc de fortes chances de voir les places préemptées par plus anciens qu'eux, la précarité de leur emploi étant une nouvelle fois prorogée...

[+] Pour « compenser cette mobilité géographique », un recrutement de 8 PNC CDD est prévu en parallèle mais là encore, ce recrutement est cloisonné sur secteur EJET. Nous avons demandé par conséquent à Madame SELEZNEFF que des PNC du secteur CRJ (qui pour certains d'entre eux sont pourtant déjà qualifiés EJET) et des PNC secteur ATR puissent se positionner sur l'appel d'offres EMBRAER (ou être qualifiés à leur tour sur CRJ en remplacement des PNC CRJ qui rejoindraient le secteur EMBRAER).

[+] La Direction HOP! souhaite créer une commission pour développer une culture d'entreprise unique HOP!. **La création d'une culture d'entreprise ne se décrète pas, elle se construit avec les salariés en commençant par les respecter et les considérer !**

➔ **MOTION DU CE HOP! VOTÉE** Désignation du cabinet PROGEXA pour l'analyse économique et financière de l'entreprise ainsi que pour l'analyse de la politique sociale et de l'emploi.

>etienne@unahop.com >cedric@unachop.com
06 88 59 20 34 06 20 86 34 27



« ADHÉREZ EN LIGNE ! »

<http://www.unac.asso.fr/informations-adherent/>

