UNAC HOP! DS

# A TOUS PNC HOP! #59

www.unac.asso.fr 9 septembre 2016

## « DÉMARRAGE » DES NÉGOS ?

Les négociations ont débutées le 30 août, en commencant par 2 réunions pour définir un Protocole Syndical et l'Encadrement des Négociations à venir.

✈ **Ce que demande l'UNAC HOP! :**

- Concernant le Protocole Syndical : la **Mutualisation des journées de délégation.** Un syndicat PNC, c'est **une équipe**. Les moyens doivent être partagés entre tous pour que chacun puisse travailler **au service et dans l'intérêt des PNC.**

- Au niveau de l'encadrement des négociations : la Direction souhaite un **accord de confidentialité** pendant la durée des négociations. **Pour l'UNAC HOP!, ce sera un « NON » ferme et définitif.** Nous avons trop vu par le passé ce que ce genre d'accord et d'opacité pouvait engendrer. **La transparence** fait partie des engagements que l'UNAC HOP! a pris envers la population PNC et nous nous y tiendrons.

Calendrier des négociations : la Direction a déjà programmé 2 journées de négociations tous les 15 jours jusqu'en mars. Nous vous tiendrons informés du déroulement et des avancées au fur et à mesure des négociations.

✈ **Appel d'offre Embraer :**

Comme vous le savez, un appel d'offres a été diffusé pour des mouvements et des titularisations sur Embraer. Comme nous l'avions annoncé en CE, cet appel d'offres étant ouvert à tous les PNC Embraer, les postes ont été préemptés par les PNC en CDI (mises à part 3 titularisations sur LIL et 4 sur SXB), **les CDD voient de nouveau leur précarité prorogée...** Cet appel d'offres pose un autre problème. **Nous sommes** aujourd'hui **tous PNC HOP! (en CDI ou CDD)** or, cet appel d'offres n'a été ouvert qu'aux PNC qualifiés EMBRAER. La Direction se cache derrière le **terme de « secteur », mais c'est un terme qui n'existe ni dans nos contrats de travail, ni dans les conventions/ACPN PNC**. Quand les PNC ex-DB/ex-YS étaient qualifiés FOKKER 100, ils n'étaient pas sur « secteur » FOKKER 100 ou « secteur » CRJ EMBRAER, ils étaient PNC REGIONAL OU BRITAIR. Les appels d'offres se faisaient sur l'ensemble de l'entreprise. **Une qualification avion ne peut pas mettre au banc de l'entreprise une partie de la population PNC.**

LIRE LA SUITE

**Avant la fusion, les Organisations Syndicales avaient prévenu que des mouvements et/ou des promotions seraient ingérables tant qu'il n'y aurait pas de liste d'ancienneté, de LCP et de Convention commune.**

L'UNAC HOP! était prêt à entamer les négociations dès le 17 juin. C'est pourquoi nous avions envoyé dès le début de l'été un projet d'accord liste d'ancienneté/LCP PNC aux autres organisations syndicales ainsi qu'à la Direction. Cette dernière ayant préféré prendre des vacances, **elle veut maintenant passer en force sur des appels d'offres, des recrutements et de la mobilité avec la bénédiction des Organisations Syndicales PNC** ! Ce sera sans nous ! Il est hors de question que **la Direction joue au pyromane** avec la population PNC et nous demande de jouer aux pompiers et d'éteindre les feux qu'elle s'amuse à allumer ! **Et ce dans quel but ?**

## Pourtant, des solutions existent ! Toute mobilité doit se faire au minimum :

## - Avec une liste d'ancienneté et une LCP commune

## - Une Convention PNC commune (ou un accord transitoire dans l'attente de la signature d'un accord définitif)

**C'est une question de volonté de part et d'autre d'aboutir à un projet d'accord rapidement. Aujourdhui à l'UNAC HOP! nous sommes en ordre de marche POUR les PNC mais la Direction traîne des pieds.** Aujourd'hui se pose la question de CDG et ORY. Demain va se poser la question des bases de TLS/LYS/BOD et des futures nominations C/C...

**À L'UNAC HOP! nous défendons la population PNC dans sa globalité !**
**Nous vous tiendrons régulièrement des avancées sur ces dossiers brûlants !**

## Contactez-vos DS UNAC HOP!

**Marine TIFFAY**
**marine@unachop.com**
**06 83 38 56 80**

**Rodolphe AUCLIN**
**rodolphe@unachop.com**
**06 82 01 23 04**

**Adhérez en ligne !**
http://www.unac.asso.fr/informations-adherent/