



www.unac.asso.fr

A TOUT PNC HOP! #75



31 octobre 2016



“ Vache maigre cet hiver... pour les PNC ? ”

Compte-Rendu du CE HOP! du 27 octobre à Rungis ...

→ Situation économique HOP!

Le RCAI (Résultat Courant Avant Impôts) est en nette amélioration par rapport à 2015 dû à la bonne performance économique de HOP! Néanmoins, ces bons résultats sont surtout dopés par un prix du carburant faible et des taux de change Euros/Dollar\$ favorables! Le RCAI prévisionnel annuel était de -0,96M€ alors que le RCAI réalisé annuel est à fin septembre de +2,46M€ en avance donc de +3,3 M€.

En revanche pour la Direction « les retours sur investissement des PDV » (réduction de la masse salariale sur une année pleine) se font attendre... notons que les conséquences d'un nouveau contrôle URSAFF ne seraient pas encore connues. **En conclusion selon Mr Micouleau, malgré les mouvements sociaux nationaux, l'impact des attentats, les aléas d'exploitation de cet été et le coût de RECOVEREX, un retour au bénéfice serait prévu pour 2017 ...**

Vous avez une QUESTION CE ?

>Contactez vos élus CE UNAC PNC HOP!



etienne@unahop.com
06 88 59 20 34

cedric@unachop.com
06 20 86 34 27

→ Mythe ou réalité PNC ?

Suite à notre demande d'actes de carrière PNC dans le Groupe AIRFRANCE, la Direction HOP! nous informe avoir entamé des discussions avec la Direction AF pour la création d'une « filière interne » PNC, mais aucun calendrier de négociation avec les Organisations Syndicales n'est pour l'instant avancé. Pour tenter de calmer notre impatience, la Direction ressort encore « la carotte » des avions de 130 places promis depuis fin 2012. Or, nous savons tous que « les promesses » n'engagent que ceux qui les écoutent ! **Si la Direction a une réelle considération pour les PNC HOP! elle devrait déjà « tous » nous qualifier et nous faire voler sur les AIRBUS affrétés par HOP! « le nouvel outil de travail » dans notre périmètre d'activité !**

→ Programme Winter 2016 / 2017

Perte de 5 charges avion (2 CRJ, 2 EMBRAERS et 1 ATR). La Direction considère qu'avec cette nouvelle baisse de programme (qui s'ajoute aux 5 charges avion que nous avons déjà perdues en avril dernier), la tension actuelle de l'effectif PNC reviendra simplement à la « normale » en « spéculant » sur les arrêts maladie de courtes ou longues durées pour dimensionner ses effectifs PNC ! Le comble, la Direction est incapable de présenter des objectifs d'activité mensuelle moyenne par PNC et par base pour la saison hiver 2016 / 2017. Cela a déclenché un véritable tolé des élus PNC. Or, les chiffres sont là ! En heures bloc-bloc (HBB) par rapport à la saison hiver 2015 : - 7,5% HBB sur BOMBARDIER (21 980 vs 23 741) ; - 6,2% HBB sur EMBRAER (35 812 vs 38 146) ; - 14% HBB sur ATR (14 659 vs 17 014)



→ PRESTATIONS CE HOP! NOEL 2016
160€ de chèques Kadéos par salarié + 30€ par enfant

