



www.unac.asso.fr

A TOUS PNC HOP!



#108

6 avril 2017



INFO OU INTOX ?

La Direction veut un accord négocié ?

INTOX :

Communiquant sur le nombre de jours de négociations PN (PNC + PNT histoire de faire gonfler les chiffres), **la Direction arrive les mains vides, sans texte**, se contentant de lister le détail des accords existants. **Quand la Direction travaille sur des textes, ce sont des textes proposés par l'UNAC ! UN COMBLE !!!**

La preuve en image :



En vidéo :



Ce ne sont pas moins de **5 accords** et accompagnés de multiples grilles de rémunérations qui ont été **proposés par l'UNAC depuis le mois de juillet et la Direction ne signe rien !**

Vous pouvez les consulter :

<http://www.unac.asso.fr/projets-daccords-proposes-par-lunac-hop/>

LE BUT DE LA DIRECTION EST D'IMPOSER UN ACCORD DE MANIÈRE UNILATÉRALE, EN REJETANT LA FAUTE SUR LES SYNDICATS PNC.

MAIS VOUS NOUS AVEZ ÉLUS POUR SIGNER UN ACCORD PNC ÉQUITABLE POUR TOUS LES PNC ET NOUS NE LÂCHERONS RIEN !

La 1^{ère} proposition de l'UNAC chiffrée à + 25% et les suivantes à + 10% ?

INTOX :

Ce sont les chiffrages de la Direction. **Permettez nous d'en douter.** De même que nous avons demandé de chiffrer ce que coûterait un monosecteur (chiffrage que la Direction a toujours refusé de nous fournir). **Nous n'avons jamais obtenu le chiffrage du lissage de l'activité une fois la mobilité effectuée (une fois les accords signés).** **Chiffre-t-on la baisse des arrêts maladie PNC une fois la population apaisée par un accord commun signé ?** **Chiffre-t-on le gain au niveau de la relation client d'une population heureuse à nouveau de faire son métier en toute sérénité ?**

INFO :

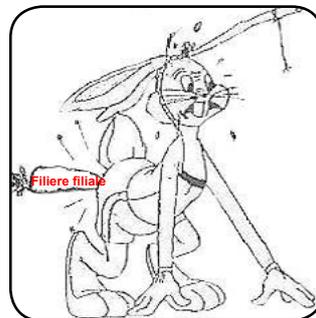
Nos propositions ont peut être un coût mais les PNC ont déjà fait des efforts de **15%** ces dernières années. **La fusion a un coût, ce n'est pas aux PNC d'en faire les frais. Si fusionner coûtait trop**

cher, il ne fallait pas le faire. L'erreur est manageriale et revient à la Direction !

La Direction propose une filière filiale PNC vers AF ?

INTOX :

Un leurre depuis des mois, et tout ça pour proposer le départ de **25 PNC à ancienneté ZÉRO !** Encore impossible la semaine dernière, offerte hier si on levait le préavis de grève, elle est retirée aujourd'hui suite à la grève. La Direction utilise cette proposition comme une carotte mais **cela n'aboutira jamais !!!**



La Direction ne propose que des mesures moins disantes ?

INFO :

- Diminuer le nombre de **week-end** (CRJ)
- Suppression des **5 OFF** (EMBRAER)
- Augmentation des **réserves** pour tous
- Suppression de la **prime de métier** (CRJ)
- Suppression de la **prime commerciale de 150 €** (ATR)
- Suppression du **compte UTE** (ATR)
- Absence des **montées terrains** dans leurs propositions
- **Arrêt maladie** moins bien payé (EMBRAER)
- Baisse de la rémunération des **MEP** (CRJ)

ON CONTINUE L'INVENTAIRE À LA PRÉVERT ?

Et le must, en plus d'**IMPOSER un bisecteur**, plusieurs CHOIX « s'offrent » pour le secteur JET :

- **Baisser la rémunération CRJ** pour se niveler au niveau de la grille EMBRAER
- **Payer plus les PNC CRJ à ancienneté égale que les PNC EMBRAER**
- Donner **une prime de compensation aux CRJ (pour combien de temps)**, qui se voient ainsi **mieux rémunérés que les PNC EMBRAER**
- Et la dernière : **CHACUN GARDE SA GRILLE !!!**

ELLE EST BELLE LA FUSION !

INFO :

Effectivement, **il n'est pas prévu de baisse de rémunération pour la Directrice PNC !**

Tous en grève le 7 et le 8 avril !

Rendez-vous EN UNIFORME

À partir de 10H devant le siège de HOP! à RUNGIS



Adhérez en ligne !

<http://www.unac.asso.fr/informations-adherent/>

