



FACE À FACE BOOST

19 Avril 2017

BOOST : ÉCHEC OU MAT ?

A ce jour nous n'avons plus d'accord collectif, les PNC ont été mobilisés pour lutter contre Boost, contre un nouvel accord collectif, contre un accord de périmètre insuffisant.

BOOST

UNAC Vs IS PNC



ÉRIC CHAUVEL

V-Président de l'UNAC

Soit l'UNSA et le SNPNC deviennent enfin pragmatiques et **adhèrent au projet d'accord périmétrique proposé**, tant mieux pour nous PNC AF.

Soit ils restent dans leur blocage dogmatique et **les PNC perdront les protections obtenues !**

« Depuis deux ans nous nous sommes mis à la table des négociations, jusqu'au bout.

Parce que vous nous avez élus pour prendre la responsabilité de négocier vos conditions d'emploi et de rémunération.

A aucun moment, **nous n'avons refusé de siéger devant la Direction, nous n'en avons pas peur**, d'aucuns disent que nous sommes leurs amis, leurs partenaires.

Belles paroles pour ceux qui n'osent pas déclarer leurs revendications et qui préfèrent se taire au nom du PNC.

Nous n'avons fait qu'assumer ce que pour quoi nous vous avez élu : vous représenter et faire notre devoir de représentatif, négocier.

La négociation, nous aurions voulu la faire en coordination avec des syndicats qui siègent, cela n'a pas été le cas.

Nous aurions pu nous parler, nous coordonner, malgré nos différents, obtenir plus.

Mais comment faire quand la seule politique « marketing » des autres, est de faire croire que l'UNAC est un suppôt de la Direction ?

Si la seule ambition de ces deux syndicats est de présenter l'UNAC comme un syndicat inféodé, libre à vous de le croire, mais n'est ce pas perdre de vue l'objectif premier qui devrait être la protection du PNC.

Si vous pensez qu'il vaut mieux être dans le « non », plutôt que dans la discussion, ne votez plus pour nous et nous ne serons plus là.

Rien n'est grave, aucun de nos délégués n'a peur, dans un an et demi, vos votes décideront du sort de l'UNAC.

Par contre nous ne nous soumettrons jamais à l'attitude qui consiste à vous mentir, voire à vous trahir, dans des seuls buts électoraux.

Si nous faisons cela, nous ne servirions à rien, sinon à nous même. Nous préférierions disparaître, plutôt que de porter une étiquette de confort et aucun engagement.



Aujourd'hui, que reste -t-il ?

La possibilité aux pilotes de réaliser ou pas Boost, sans contrainte PNC.

On vous fait croire au déluge, que toutes les meilleures rotations vont passer chez Boost et que nous n'allons plus faire que de l'Afrique.

D'où vient cette information si ça n'est de cerveaux qui s'affolent ?

Mais qui par ailleurs ont refusé de signer un accord de périmètre sur Boost, au prétexte d'un accord collectif dégradé, qu'ils auraient pu accepter pour une durée indéterminée (parce que

c'est plus protecteur) quand au même moment ils refusaient de signer un accord de périmètre qui encadrerait les possibilités de Boost, à durée indéterminée (parce que c'est moins protecteur).

Il y a de quoi se poser des questions sur la cohérence de ce positionnement, et encore plus sur son efficacité.

Que va-t-il se passer, demain ?

Deux solutions : soit Boost se fait, soit il ne se fait pas.

Si Boost se fait :

Les pilotes sont les seuls à pouvoir le décider. Les syndicats PNC qui refusent la négociation ont pris un pari risqué, celui de pouvoir faire infléchir et la Direction et les pilotes, d'investir dans ce projet.

Nous n'avons pas pris ce pari, parce qu'il est trop risqué et parce que son issue met en péril l'avenir des PNC que nous représentons.

C'est pourquoi nous avons conditionné la négociation d'un accord collectif (maintenant aux oubliettes) à la rédaction, en parallèle, d'un accord de périmètre Boost qui spécifiait les choses suivantes :

- Limitation du basculement du nombre de coques,
- Pas de mobilité forcée du PNC AF vers Boost

- Création d'une filière filiale, pour que les PNC Boost puissent intégrer AF en fonction des besoins d'embauche.

Cet accord, proposé à durée indéterminée, n'a été signé que par l'UNAC, il ne s'applique donc pas.

Le motif de refus de signature des deux autres syndicats représentatifs était qu'un accord à durée indéterminée n'était pas suffisamment contraignant pour l'entreprise.

Par ailleurs et au même moment ils demandaient de commuer l'ACG que nous avons négocié pour 4 ans à durée déterminée en accord à durée indéterminée...

Si Boost ne se fait pas :

Personne ne peut imaginer ce qu'il va se passer, cependant à deux semaines des présidentielles, nous pouvons imaginer avoir un répit sur de grandes réformes, mais **jusqu'à quand ?**

Si Boost ne se fait pas, les efforts seront (ou pas) réalisés en interne AF. Si c'est le cas **la Direction aura les mains libres pour nous faire faire les efforts**, non négociés, qu'elle entend nous faire faire, faute d'avoir signé un accord collectif.

Votre confiance nous engage