



# Face à Face

UNAC EN GREVE

Avril 2018



**Patrick Labelle**

Délégué syndical Unac

**Nous en appelons à la responsabilité de tous, et en premier lieu aux dirigeants de cette entreprise, pour qu'ils débloquent cette situation et évitent l'enlèvement. La solution est entre leurs mains. A l'heure où nous apprenons par la presse que l'Intersyndicale a déposé 4 nouvelles dates de grève les 17, 18, 23 et 24 avril le message nous semble d'autant plus approprié !**

**CE N'EST QUE JUSTICE !**

## LA DIRECTION RESPONSABLE DE L'ENLÈVEMENT

Après 4 journées de mobilisation et près de la moitié des vols annulés hier, on aurait pu penser que la Direction était enfin disposée à discuter sérieusement d'un juste partage des richesses avec ses employés. Il n'en est rien.

Nous avons été reçus encore aujourd'hui par une Direction qui d'un côté nous dit que «seule la négociation nous permettrait de sortir de ces grèves insoutenables» mais de l'autre nous indique que discuter d'augmentations est impossible et inacceptable. **Depuis quand une négociation constructive c'est balayer les revendications du camp d'en face ?!**

Pire on cherche à nous faire culpabiliser en nous accusant de vouloir augmenter les coûts et baisser la rentabilité au point de mettre en danger la croissance d'Air France ? **Soyons sérieux un instant**, alors que l'on nous parle de 3 milliards d'euros d'investissements dans les 2 prochaines années, même si on doublait ou on triplait l'enveloppe prévue de 180 millions d'euros (entre notre intéressement des 2 dernières années et le malheureux 1% d'augmentation de nos grilles cette année) **cela n'empêcherait pas la compagnie de financer son avenir**, tout au plus cela le ralentirait un peu, **mais présenterait l'énorme avantage d'avoir tous les salariés mobilisés ensemble vers la croissance !**



**Nous le répéterons autant que nécessaire : 3 milliards d'euros de dettes remboursées ces 2 dernières années, 1,7 milliards d'euros provisionnés pour les retraites des personnels KLM, et nous après 20% d'amélioration de productivité et la perte de 14% de nos emplois ces 6 dernières années nous devrions nous satisfaire de cette enveloppe ?! Ça va pas être possible...**

## NOUS AVONS BESOIN DE VOUS

**Nous souhaitons aussi parler aux collègues PNC qui n'ont su ou pu se mobiliser** lors des dernières journées de grève. Quand l'objectif est partagé par l'ensemble des syndicats PNC comme actuellement pour aller chercher des rattrapages de salaire, il est de l'intérêt de tous les PNC de s'y associer. **Plus nous serons nombreux, plus nous serons forts et efficaces** et donc plus l'effort financier sera faible car la Direction sera poussée à trouver une solution rapide.

Nous ne savons que trop bien **l'impact notamment financier** que cela représente, mais **il faut voir cela comme un investissement** : même si le point de sortie était la moitié de notre revendication, un PNC se rembourserait d'une demi douzaine de journées de grèves en 6 mois. **Le reste de sa carrière il sera gagnant !**



## UN ENJEU MAJEUR

Si certains PNC ont encore besoin d'être convaincus de la **nécessité de se mobiliser en masse, qu'ils prennent conscience que l'enjeu dépasse le simple sujet des augmentations salariales**, en déviant doucement mais sûrement vers une problématique bien plus globale : **l'emploi PNC**. Pour essayer de diviser, la Direction d'AF a proposé cette semaine un «deal gagnant/gagnant» aux syndicats pilotes : **elle accepte de négocier leurs augmentations salariales en échange de l'externalisation de nos emplois PS et PNC** (si le SNPL accepte d'ouvrir les accords de périmètre qui limitent aujourd'hui Transavia à 40 avions ou Hop à des petits modules). On pourrait être rassuré puisque le président du SNPL AF crie à qui veut l'entendre que ces sujets ne sont pas une question d'argent, mais il écrit aussi par tract : «le SNPL est prêt à s'engager à les traiter dès la fin de la séquence qui nous occupe aujourd'hui sur les salaires». Autrement dit ils sont déjà en train de discuter du bout de gras... Et on les comprend, avec un contrat unique qu'ils pilotent chez AF, Transavia ou Joon cela revient au même !

Certains vont nous demander **de ne pas faire de procès d'intention au risque d'affaiblir cette historique Intersyndicale**. On leur répond déjà que ce n'en est pas un, seulement **chat échaudé craint l'eau froide !!** Quand ce même président nous disait les yeux dans les yeux «Moi vivant, jamais Joon ne se fera» nous avons constaté qu'il était le CDB du 1er vol Joon... On ne remet pas en cause sa bonne volonté, seulement on pense qu'il a été débordé par ses mandats pour qui c'était une solution «tout bénéfice pour eux» (embauches, passages CDB, ou tout simplement passages sur des avions plus gros et plus rapides...)

**Où veut-on en venir ?** Dans le conflit actuel nous savons une partie des pilotes contrariée de se mobiliser pour un sujet intercatégoriel, sentiment renforcé quand ils constatent qu'ils sont de loin les plus mobilisés... **Combien de temps les syndicats pilotes résisteront-ils à la pression de cette même base** si elle constate que les autres catégories de personnel la laisse aller au charbon ?!

Alors **il est de votre responsabilité à vous tous, PNC, de vous déclarer grévistes en masse** afin de ne pas leur donner d'excuse ! Et il est de la responsabilité des syndicats PNC de prévenir Direction et syndicats pilotes que **tout choix stratégique qui appauvrirait encore l'emploi PNC Air France n'est pas acceptable et ne sera pas accepté, ni aujourd'hui ni dans les semaines à venir.**

**Le PNC d'Air France mérite non seulement le juste partage des richesses créées par ses efforts, mais aussi des embauches et des promotions !**

**Votre confiance nous engage**