



# FACE À FACE

17 Septembre 2019

## ADAPTATION POINTS POSITIFS APPEL À LA RESPONSABILITÉ SYNDICALE

Depuis des mois **nous avons travaillé d'arrache pied pour améliorer le système existant de DDA**, nous avons beaucoup échangé avec les autres syndicats représentatifs du PNC et notamment l'IS PNC.

**Finalemment nous sommes arrivés à un projet qui règle les problèmes de mobilité** et plus globalement les décalages irrattrapables (remise à 0 comme avant), qui permet l'utilisation des points positifs pour les DDA repos aussi.

**Il valorise mieux l'ancienneté mais récompense toujours les PNC qui effectuent les rotations mal-aimées**, et ce en incitant moins les PNC à poser ces rotations en DDA (3 points par rotation, en DDA ou pas).

**Épilogue** : Lundi 9 en section **l'UNSA PNC a voté contre** (ils préfèrent la fin des points positifs et un retour au système antérieur basé uniquement sur l'ancienneté) et **la section du SNPNC a validé notre projet avant finalement de changer de programme** pour ne pas fragiliser son mariage de raison avec l'UNSA. De son côté **le SNGAF comme à son habitude depuis qu'il est représentatif ne se positionne pas** au prétexte qu'il n'est pas signataire de l'Accord...

**Résultat** : Dans 8 jours précisément, **à défaut d'Accord**, tous les PNC en mobilité au 1er Novembre **se verront attribuer la médiane des points** du secteur de destination, médiane qui permettra par exemple à de jeunes embauchés de passer devant d'autres PNC avec 20 ans de plus d'ancienneté...

**Notre Analyse** : Toutes les positions sont respectables mais **nous voudrions que tous ceux qui veulent mettre fin aux points + assument leurs décisions** et qu'ils s'engagent en signant un avenant majoritaire puisqu'ils en ont la capacité.

### 2 OPTIONS :

1

Soit l'IS PNC et le SNGAF signent un accord qui met fin aux points positifs, ce ne serait pas notre choix mais au moins ils seraient cohérents.

2

Soit ils ne font rien et alors il faudra nous expliquer à quoi sert d'être représentatif si on n'assume pas ses convictions.

# DROIT DE RÉPONSE

## AU TRACT INJURIEUX DE L'UNSA

**Nous n'avons pas pour habitude de répondre aux calomnies des autres syndicats.**

Ils pensent peut-être, que cracher sur les autres masquera leur manque de cohérence et de courage.

Compte tenu de l'indignation exprimée par de très nombreux collègues suite au tract «*Dans le DDA jusqu'au cou*», cette mise au point nous est apparue nécessaire.

### **RAPPEL FACTUEL DE LA GÉNÈSE DES POINTS + DANS L'ACCORD COLLECTIF :**

- **Février 2017 l'UNSA quitte la table des négociations** de notre nouvel accord collectif faisant courir le risque d'une note de Direction unilatérale, et laisse l'UNAC faire le boulot tout seul.

- **Fin juin 2017 après 4 mois de critiques de cet accord, l'UNSA le signe finalement** et valide par sa signature l'application de l'accord incluant les DDA+, avec pour seule différence une durée d'accord rallongée d'un an.

- **En 2018** nous avons travaillé pendant des mois ensemble pour améliorer l'accord et mettre fin à Joon (accord janvier 2019 sur la fin de Joon, la stabilité des off et dispersions, nouveaux rythmes de TA/TAF) **sans jamais que l'UNSA n'émette la moindre volonté de remettre en cause le système DDA+.**

- **Au printemps 2019 l'UNAC s'empare des dysfonctionnements DDA points + et engage des discussions avec les représentatifs.** Ensemble nous avons fait progresser un projet en prenant en compte les réflexions des uns et des autres, puis **silence radio tout l'été malgré les relances de l'UNAC.**

- **Rentrée 2019 volte-face de l'UNSA** tout le travail effectué est balayé, rien d'autre n'est proposé qu'un status quo qui laisse des injustices perdurer, et bien entendu **la responsabilité est rejetée sur les autres.**

- **Tract du 13 Septembre : L'UNSA demande à la Direction de prendre ses responsabilités ?!**

Comme ils le savent pertinemment, elle ne peut pas toute seule changer quoi que ce soit de l'accord et n'a besoin que d'une position syndicale majoritaire.

**À présent, nous espérons, dans l'intérêt des salariés, que les communications à venir de toutes les organisations syndicales porteront sur leurs propositions respectives plutôt que sur le dénigrement systématique et inutile des syndicats qui se mouillent dans l'intérêt des PNC et non de la politique.**

## **Votre confiance nous engage**