



# FLASH INFO CSE PNC



<http://www.unac.asso.fr/informations-adherent/>

3 mai 2020 #286



## CSE du 30 avril 2020

Depuis le début du confinement, les différentes réunions faites avec la Direction s'effectuent par Skype ce qui rend les prises de paroles compliquées et les échanges difficilement constructifs avec les OSR...

La dernière réunion du CSE s'est déroulée le 30 avril. Les sujets suivants ont été abordés :

- vote pour l'approbation des procès-verbaux du CSE ordinaire du 26 mars et des CSE extraordinaires des 20 mars et 23 avril.
- La consultation des élus sur le licenciement de 5 PNT pour donner suite à la fermeture du secteur ATR
- La fermeture anticipée du secteur ERJ
- Un point sur la flotte de hop
- La protection des données personnelles

### DGI

Un Droit d'Alerte pour Danger Grave et Imminent a été déposé par les élus dans le but de mettre en lumière la détresse des personnels de HOP, notamment sur les risques psychosociaux que chaque salarié vit depuis l'arrêt total de notre activité ainsi que du manque d'informations sur son propre devenir, de l'isolement et ce malgré les forums, les appels téléphonique à certains PNC, FAQ... Pensez-vous franchement que les mesures prises à votre égard soient suffisantes, que vous soyez bien accompagné et que cela vous permet de garder le lien avec votre entreprise ?



De ce fait, nous avons déposé un DGI et TOUTES LES ORGANISATIONS SYNDICALES DEBATTENT CE LUNDI A 10H00 POUR SAVOIR SI CELUI-CI DOIT ÊTRE LEVÉ OU PAS !

Nous espérons obliger la Direction à faire preuve de plus de transparence dans cette période très anxiogène.

Nous avons demandé la tenue d'un CSE extraordinaire avec la présence de Ben Smith et d'Anne Rigail. La Direction a refusé catégoriquement. P.O Bandet semble être l'homme de la situation, endossant ses pleines responsabilités comme annoncé par lui-même en séance !

La Direction s'engage :

- A poursuivre son plan de communication... Avait-il commencé ?
- A convoquer un CSE extraordinaire le 22 mai.
- A organiser des réunions bilatérales avec les OS représentatives en amont de ce CSE .



## ✈ Fin de secteur anticipé du secteur ERJ



A priori, les **ERJ 145 ne voleront pas.**

Les avions ne seront pas remplacés et les lignes exploitées par les 145 ne seront pas forcément opérées par un autre type de machine...

**L'hypothèse du retrait des CRJ 700 a également été évoquée.**

**Et tout ça, SANS IMPACT SUR L'EMPLOI d'après notre Direction... Quelle AUDACE ! On nage en plein bonheur !** Comment la Direction va-t-elle réussir à sortir 11 avions de la flotte sans les remplacer et arrêter une partie des lignes sans que cela ne puisse avoir de conséquences sociales? **Même notre DRH nous le confirme avec aplomb : on sort 11 ERJ, on sait déjà que le secteur CRJ700 bas de l'aile... Mais pas d'inquiétude... Et CELA SANS POUVOIR NOUS COMMUNIQUER LA MOINDRE ÉTUDE OU LE MOINDRE CHIFFRE À L'APPUI !**

## ✈ Reprise

Concernant la reprise, l'incertitude persiste. La Direction nous fournit des documents sur une prévision de reprise d'activité à hauteur de 35% en juin mais nous dit elle-même que cette prévision est obsolète et que l'activité se situerait plutôt entre **10 et 15 % en juin...** Pour résumer, on ne sait rien **faute d'une Direction au discours édulcoré et parfois muette qui ne peut qu'attendre les annonces de restructurations de la maison mère à son propre CSE avant de nous en faire part !**

Bref, ces prévisions sont encore susceptibles de changer car nous sommes dépendants des règles de déconfinement et de l'état d'urgence sanitaire édicté par le gouvernement.

## ✈ Point sur la flotte

Quant au point sur la flotte, la Direction a fait un bel exposé de plus d'une heure sur le nombre d'avions en location, en pleine propriété, en financement etc...

Une revue des avions pouvant potentiellement renouveler la flotte est présentée...

Comment peut-on parler de ce sujet alors même que notre avenir se dessine en pointillé et que l'actualité est le retrait d'une partie de notre flotte sans remplacement ?

Le SNPNC et l'UNAC ont fait part de leur indignation auprès de la Direction sur le traitement de ces sujets dans le contexte actuel.

En résumé, c'est un CSE lunaire en complet décalage avec l'actualité qui s'est tenu jeudi dernier.

**La Direction essaye de gagner du temps avant de nous servir un plan de restructuration qui se profile très dommageable pour l'emploi. Vos élus restent vigilants.**



Etienne ROSSIGNOL  
06 88 59 20 34  
[etienne@unachop.com](mailto:etienne@unachop.com)



Pauline POLONCEAU  
06 01 79 61 85  
[pauline@unachop.com](mailto:pauline@unachop.com)



Fabrice LEVIEUX  
06 11 70 58 99  
[fabrice@unachop.com](mailto:fabrice@unachop.com)



Delphine AUBIN  
06 48 14 09 30  
[delphine@unachop.com](mailto:delphine@unachop.com)



Christelle PAGONAKIS  
06 15 44 44 35  
[c.pagonakis@laposte.net](mailto:c.pagonakis@laposte.net)

**Vous souhaitez plus d'informations ?  
Vous avez des questions ?  
Vous pouvez nous contacter :**



David TOUCAS  
06 19 77 59 26  
[dtoucas@gmail.com](mailto:dtoucas@gmail.com)