



FLASH INFO PNC



<http://www.unac.asso.fr/informations-adherent/>

25 novembre 2020 #306



DERNIÈRES PROPOSITIONS DIRECTION

Les négociations du PDV-PSE sont officiellement terminées. Vous trouverez ci-dessous les dernières propositions de la Direction.

DISPOSITIF RETRAITE AU RÉGIME GÉNÉRAL (CNAV) À TAUX PLEIN

Dispositif conventionnel + 3 SMMG.

Rappel du dispositif conventionnel :

- SMMG x 0,1 par année d'ancienneté pour une ancienneté inférieure ou égale à 10 ans
- SMMG x 0,3 par année d'ancienneté pour une ancienneté supérieure à 10 ans et inférieure ou égale à 15 ans
- SMMG x 0,4 par année d'ancienneté pour une ancienneté supérieure à 15 ans dans la limite de 8 mois de SMMG brut

- **Rachat de trimestre : forfait trimestriel fixé à 2500 € (dans la limite de 12 trimestres)**

- **Prime d'expression rapide : + 1 SMMG**

- **Départ mois de liquidation : + 1 SMMG**

- **Droits GP retraité**

DISPOSITIF DE TRANSITION CRPN - RETRAITE AU RÉGIME GÉNÉRAL (CNAV)

N : Nombre d'années (calculé à la date de fin du contrat de travail et arrondi à l'entier supérieur) restant avant d'atteindre l'âge légal de départ à la retraite CNAV et majoré de 3 ans.

- **N : 4 à 15 :**

20 SMMG + 0,2 SMMG par année d'ancienneté - (15-N) x 1 SMMG

- **N < 4 :**

8 SMMG + 0,2 SMMG par année d'ancienneté

- **Prime de départ rapide :**

Avant 1^{er} mai 2021 : + 6 SMMG

1^{er} mai - 31 août 2021 : + 4 SMMG

1^{er} septembre - 31 décembre 2021 : + 2 SMMG

- **Droits GP retraité**



- **Non éligible CRPN 1 SMMG par année d'ancienneté plafonné à 12 mois de salaire**
- **Éligible CRPN** mais sans possibilité de cessation d'activité pour atteinte de la limite d'âge : **1/5ème SMMG par année d'ancienneté compagnie plafonné à 6 mois de SMMG**
- **Avec départ dans le cadre d'une cessation d'activité pour atteinte de la limite d'âge :**
 - SMMG x 0,1 par année d'ancienneté pour une ancienneté inférieure ou égale à 10 ans
 - SMMG x 0,3 par année d'ancienneté pour une ancienneté supérieure à 10 ans et inférieure ou égale à 15 ans
 - SMMG x 0,4 par année d'ancienneté pour une ancienneté supérieure à 15 ans dans la limite de 8 mois de SMMG brut
- **Majoration de ces indemnités :**
 - 0 à 8 ans ancienneté : + 4 SMMG**
 - 9 à 15 ans ancienneté : + 6 SMMG**
 - 16 ans ancienneté et plus : + 8 SMMG**

Aide à la création et à la reprise d'entreprise :
15 000 € BRUTS avec un abondement de **9000€** dans le cadre d'une création de société (hors-saut entrepreneur)

- **Congé de reclassement : (70% SMMG BRUT)**
 - Création / reprise d'entreprise : **10 mois** de congé de reclassement
 - Autre projet pro : **13 mois** de congé de reclassement
 - L'indemnité de reclassement rapide : égale au nombre de mois entiers d'anticipation de sortie par rapport à la date prévue par la convention de congé de reclassement dans la **limite de 3 mois d'indemnités** (sauf pour le dernier mois)
 - Refus du congé de reclassement : **4 mois d'indemnités**

- **Prime de départ rapide :**
 - Avant 1^{er} mai 2021 : + 6 SMMG**
 - 1^{er} mai- 31 août 2021 : + 4 SMMG**
 - 1^{er} septembre - 31 décembre 2021 : + 2 SMMG**



- **GP**
 - 10 ans et plus : 10 A/R N1 ou N2 et 10 billets A/R N2 uniquement pendant 10 ans.
 - 18 ans et plus 10 A/R N1 ou N2 et 10 billets A/R N2 jusqu'à ses 62 ans. Après 62 ans, il pourra bénéficier des billets à réduction non commerciale sans limite de quota pour son conjoint et ses enfants de moins de 26 ans.
 - 26 ans et plus au moment de son départ de l'entreprise : GP attribués aux retraités

La prime conventionnelle de licenciement : **1 SMMG / année d'ancienneté plafonnée à 12 SMMG**

Majoration pour les CC :

8 à 14 ans ancienneté : **+ 15 000 €**

15 à 19 ans ancienneté : **+ 20 000 €**

20 ans ancienneté et plus : **+ 23 000 €**



Prime frais logistique pour l'intégration AF : **1 500 €** (sur justificatif de domicile hors région parisienne)

**POUR NOUS, LE COMPTE N'Y EST PAS !
EN PLUS DE NE PAS RESPECTER LES DISPOSITIONS LÉGALES,
LES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION SONT INSUFFISANTES !**

**LA MAJORITÉ DES PNC DEVRA CHOISIR ENTRE LE LICENCIEMENT
OU UNE BAISSSE DE SA RÉMUNÉRATION À MINIMA DE - 30% !**

**L'UNAC ET LE SNPNC CONTINUERONT À SE BATTRE CONTRE CE
PDV-PSE INJUSTE ET DÉCONNECTÉ DU CONTEXTE ACTUEL !**

**VOUS TROUVEREZ CI-JOINT LA DEMANDE D'INJONCTION FAITE
PAR L'UNAC AUPRÈS DE LA DIRECCTE CONCERNANT LES NOM-
BREUSES IRRÉGULARITÉS DE CE PDV-PSE :**

<https://drive.google.com/file/d/1Bp8-S6VeYbtswLPFBytTF5uHyanJ2kVK/view?usp=sharing>

**EN CAS DE VALIDATION PAR LA DIRECCTE NOUS IRONS
AU TRIBUNAL POUR FAIRE RESPECTER LES DROITS DES
PNC HOP!**



Marine TIFFAY
06 83 38 56 80

marine@unachop.com



Rodolphe AUCLIN
06 82 01 23 04

rodolphe@unachop.com



Severine PELLAUDIN
06 68 07 32 18

sepellaudin@hop.fr