



FLASH INFO
CSE PNC



<http://www.unac.asso.fr/informations-adherent/>

26 Février 2021 #318



Réunion CSE du 24 Février 2021

Reclassement des PNC de HOP! au sein du Groupe Air France

La Direction de HOP! prévoit une nouvelle **demande d'homologation du PDV-PSE début avril**. Cette homologation est conditionnée par un reclassement PN conforme au code du travail à savoir maintien de l'ancienneté et de la rémunération.

Un groupe sur le territoire national doit proposer les postes disponibles en priorité aux salariés victimes d'un PSE au sein de ce même groupe. Nous savons tous que Transavia embauche, qu'AF a fait passer des sélections Chef de cabine (plus de 300)...et que HOP! restructure et va supprimer plus de 40% de ses salariés dont 286 PNC environ d'ici fin 2022! Mais rassurez-vous... La Direction de HOP! va faire le maximum en terme d'emploi pour ne licencier personne... OUF!

Aujourd'hui, cette Direction ne propose **RIEN!** Malgré leur pronostic optimiste d'une d'homologation auprès de l'inspection du travail prévue fin avril...

Vos élus ont demandé d'être informés sur les **besoins en effectif** PNC chez AF (la capacité d'accueil envisagée malgré le contexte sanitaire actuel) et ont fait valider le fait que **la compagnie d'accueil soit bien AF** en priorité (et non pas Transavia). Nous attendons sincèrement un engagement d'AF de sorte qu'aucun PNC de HOP! ne perde son emploi, et c'est bien là notre objectif premier : ne laisser personne à terre.

Lors de ce CSE, nous attendions des informations sur la reprise de l'ancienneté PNC, le volume de PNC et donc avoir un engagement sur les besoins de l'emploi côté maison mère, sur les accords quadripartites et bien évidemment, sur **la reprise de la rémunération lors du reclassement** ...rien pour l'instant! Le calendrier ne serait-il pas trop optimiste?

Nous n'accepterons pas de Dumping Social! La mascarade a assez duré! AIR FRANCE n'est pas au dessus des lois.

Nous demandons que la Direction prenne ses responsabilités en s'engageant avec des dispositions garantissant l'emploi des PNC de HOP! Le Groupe AF DOIT JOUER son rôle d'amortisseur social, et ce, lorsque les perspectives de croissance seront effectives à la sortie de cette crise.

Début Mars, nous rentrerons en négociations pour ce qui concerne les modalités de reclassement du PNC chez AF.

Dans ce contexte difficile, prenons soin de nous et surtout restons positif!



✈ MISE À DISPOSITION PROTECTION AUDITIVE PNC

- Bouchons universels : une paire de protections auditives « Earpad pro universel » sera envoyée à tous les PNC par voie postale (semaine 7). Renouvellement de la dotation tous les 2 ans.

- Bouchons moulés (2 types devraient être proposés rigide et souple), campagne 2021 : les PNC qui souhaitent être dotés de bouchons moulés, ou renouveler leur dotation si elle a plus de 5 ans, y seront invités par réponse à un formulaire de la DOA (envoi courant février).

Pour parer aux situations exceptionnelles (détérioration ou perte de l'EPI) : mise à bord dans tous les avions de deux paires de protections auditives Earpad Pro dans la trousse de premier secours (TPS > sacoche transparente> si prélèvement, renseignement CLB + TLB + attestation) .

Au briefing en PPV

→ item évoqué en point Sécurité Santé au Travail (SST)

→ s'assurer de la présence (idem gilet jaune et papiers réglementaires > révision de la fiche briefing)

Formation et EEV

→ Évolution de la fiche EEV → ajout d'items SST

→ Accompagnement par le service SST PNC si constat de non port effectif de l'EPI

✈ INFORMATION SUR LE PROJET DPNC 2021

- Améliorer l'efficacité de la DPNC: optimisation des processus internes et transverses

- Maîtriser les changements sur le périmètre PNC : participer aux évolutions du produit commercial et mieux anticiper les changements sur ce périmètre ainsi que sur le réglementaire (Air Ops et SST).

- Maîtriser les questions du périmètre RHPNC:

- Clarifier les rôles des directions DRH PN et DPNC sur le périmètre RH PNC.

- Former et accompagner le management de proximité (Responsables de bases) sur les questions RH avec le support de la DRH-PN.

- Construire des perspectives «métier» pour les PNC en déployant des sous-projets porteurs en 2021 et en accompagnant les projets par une communication adaptée,

REJOIGNEZ NOTRE UNION SYNDICALE! VOTRE CONFIANCE NOUS ENGAGE



Etienne ROSSIGNOL
06 88 59 20 34
etienne@unachop.com



Pauline POLONCEAU
06 01 79 61 85
pauline@unachop.com



Fabrice LEVIEUX
06 11 70 58 99
fabrice@unachop.com



Delphine AUBIN
06 48 14 09 30
delphine@unachop.com



Christelle PAGONAKIS
06 15 44 44 35
c.pagonakis@laposte.net

**Vous souhaitez
plus d'informations?
Vous avez des questions?**



David TOUCAS
06 19 77 59 26
dtoucas@gmail.com