



# DES SÉANCES DE LECTURE EN GUISE DE NÉGOCIATION

Octobre 2022

Les réunions de négociation ou plus précisément de lecture continuent. Cette semaine les 12 et 13 octobre, nous avons égrené les chapitres Carrière, Rémunération et Couverture Sociale de notre Accord Collectif. La Direction reste campée sur ses positions et n'échange que sur les sujets qu'elle souhaite voir modifiés. En matière de carrière PNC par exemple, elle nous fait les mêmes propositions que nous avons déjà TOUS refusées à l'unanimité l'an dernier : L'allongement de la Période Probatoire en cas de passage CC ou CCP !!



## LA DIRECTION SE DONNE BONNE CONSCIENCE



Nous avons bien évidemment fait des propositions dont voici quelques exemples mais la Direction ne nous entend pas.

Concernant le chapitre rémunération, compte tenu de l'allongement de nos carrières, nous avons demandé la création d'une classe supplémentaire et d'un nouvel échelon et pour nos jeunes collègues, la réduction de la durée dans l'échelon 1 et dans la classe adaptation : La Direction répond par la négative à nos demandes.

Concernant le chapitre couverture sociale, nous avons demandé la subrogation de salaire pour éviter que de nombreux PNC malades continuent de se trouver dans des situations financières critiques : La Direction n'accèdera pas non plus à cette demande.

Concernant le chapitre carrière, nous avons demandé à limiter le temps d'attente entre le moment où le candidat est retenu CC OU CCP et le moment où il est promu dans sa nouvelle fonction : La direction ne répond pas.

Nous pourrions vous donner encore d'autres exemples mais vous l'avez compris, ces négociations n'en ont que le nom puisque notre Direction ne souhaite qu'une seule chose : Revoir à la baisse les compositions d'équipage comme elle l'a exprimé dans sa communication le 7 octobre dernier.

## L'UNAC RÉCLAME DE VÉRITABLES NÉGOCIATIONS

Adhérez en ligne sur notre site : [www.unac.asso.fr](http://www.unac.asso.fr)  
Suivez-nous sur le Galley 