

**CE QU'ON NE VOUS DIT PAS !  
15 ANS DE DÉGRADATIONS  
ON VA JUSQU'OÙ ?**



## Compo PEQ, **TOUJOURS + AVEC TOUJOURS -**

Les PNC ont consenti ces dernières années à des efforts considérables et ont fortement contribué au redressement de l'entreprise.

Mais qu'auraient donné les compositions d'équipage actuelles et futures avec l'évolution des ratios depuis 2008 ? Voici la réponse !

(sans tenir compte des adaptations de service, même pour des avions pas encore exploités à cette époque)

### **SIMULATION DES EFFORTS CONSENTIS ET IMPACT**

avec versions actuelles et accords antérieurs

	2008-2013	2013-2016	Maintenant	Volonté Direction	Perte en 10 ans
	1 PNC 38 SEATS	1 PNC 43 SEATS	1 PNC 48 SEATS	1 PNC 50 SEATS	
<b>B773 4P</b> 4P 47J 32W 273Y <b>À CONFIRMER FIN 2023</b>	15	↘ 14	↘ 13	13 avec 60 pax en +, sans renfort	-2 HST
<b>B773 48J</b> 48J 48W 273W <b>ENTRÉE FLOTTE 12/2022</b>	14	↘ 13	↘ 12	12	-2 HST
<b>B773 14J</b> 14J 28W 430Y	— (M/COI : non applicable)	— (M/COI : non applicable)	12	12 ↘ avant négo, prévu à 11	-1 C/C
<b>B772 28J</b> 28J 32W 268Y <b>ENTRÉE FLOTTE JAN. 23</b>	11	↘ 10	↗ 11	↘ 10	-1 HST
<b>B787</b> 30J 21W 228Y	11	↘ 10	10	↘ 9	-2 HST
<b>A359 V1</b> 34J 24W 266Y	12	↘ 11	↘ 10 exception 1/48,5	10	-2 HST
<b>A359 V2</b> 48J 32W 212Y <b>ENTRÉE FLOTTE AVRIL 23</b>	12	↘ 11	11	↘ 10	-2 HST
<b>A332</b> 36J 21W 167Y	9	9	↘ 8	8	-1 HST

**STOP !**

**Sécurité des vols, pénibilité, embauches ralenties, CRPN fragilisée, fatigue, CRM, moins de mobilités MC/LC, satisfaction client en baisse, ...**

**LE PNC NE PEUT PLUS ÊTRE L'UNIQUE VARIABLE D'AJUSTEMENT.  
DÉFENDONS LA CONTRACTUALISATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL  
et NOS COMPOSITIONS D'ÉQUIPAGE !**